



PROGRAMME DE
SECOURS AUX
VULNERABLES ET
SINISTRES

E-mail
:psvsuvira@gmail.com

Web site:
www.psvsrdc.org

Exercice 2024



Table des matières

I.	SIGLES ET ACRONYMES :	4
II.	BREVE PRESENTATION DE PSVS rdc	6
III.	INTRODUCTION GENERALE ET CONTEXTE	7
IV.	ACTIVITES REALISEES.....	8
IV.1.	PROJET TRIDE.....	8
IV.2.	PROJET GIZ – MAENDELEO PAMOJA.....	25
IV.2.2.	Sélection des Sensibilisateurs (trices)	25
IV.3.3.	Renforcement des capacités des Animateurs-trices sur les techniques de sensibilisation communautaire	25
IV.3.4.	Formation des membres du comité de développement du groupement (CDG) et des comités villageois de développement (CVD) sur les techniques de plaidoyer et lobbying.	26
IV.3.5.	Atelier sur la transparence et la reddition des comptes (redevabilité).	27
IV.3.6.	Atelier de formation sur la gestion du traumatisme et la diversité dans l’approche collaborative. .	29
IV.3.7.	Organisation de cinq théâtres participatifs.....	31
IV.3.7.1.	Théâtre participatif sur la transparence et la redevabilité.....	32
IV.3.7.2.	Théâtre participatif sur la masculinité positive	32
IV.3.7.3.	Théâtre participatif sur la dénonciation des abus de mauvaise gouvernance et arrestations arbitraires dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA	33
IV.3.7.4.	Théâtre participatif sur la pratique de l’élevage en stabulation et semi-stabulation.....	34
IV.3.7.5.	Théâtre participatif sur la participation des hommes, des femmes et la jeunesse dans les actions de développement communautaire	35
IV.3.8.	Atelier de renforcement des capacités des membres des structures de gouvernances locales (membres des CVD) sur la gestion financière	36
IV.3.9.	Atelier de formation sur les techniques d’élevages en stabulation et semi-stabulation	36
IV.3.10.	Atelier de formation des autorités locales et les membres des structures de gouvernance locale surtout les membres du CDG et des CVD sur la bonne gouvernance locale, les bonnes pratiques de gestion de la chose publique.	39
IV.3.11.	Animation d’émissions radiodiffusées	43
IV.3.12.	Sensibilisations dans les villages à travers les Comités Villageois de Développement (CVD) :	46
IV.3.13.	Suivi et évaluation.....	47
IV.3.14.	Atelier de clôture du projet	48
IV.3.	Projet SAFRICAS « PDL 145 Territoires »	49
IV.4.	Projet de construction et réhabilitation d’écoles avec WAR CHILD Hollande	51
V.	SUCCES MAJEURS ET LECONS APPRISES	52
VI.	DEFIS ET MESURES PRISES	53
VII.	RECOMMANDATIONS	54

VIII.	VIE ASSOCIATIVE :	55
VIII.1.	Gestion des ressources humaines.....	55
VIII.2.	Formations du personnel.....	57
VIII.3.	Gestion du patrimoine	58
VIII.3.1.	Parc informatique	58
VIII.3.2.	Charroi automobile	58
VIII.3.3.	Biens meubles.....	58
IX.	RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES.....	58
IX.1.	PSVS avec les autres acteurs du milieu	59
IX.2.	PSVS avec les bénéficiaires/les groupes cibles.....	59
X.	Conclusion.....	60
XI.	ANNEXES	61
	ANNEXE 1 : ETAT FINANCIER 2024.....	61
	ANNEXE 2 : INVENTAIRE PATRIMOINE DE PSVS EN 2024.....	62

I. SIGLES ET ACRONYMES :

AGR	: Activité Génératrice des Revenus
ANR	: Agence Nationale de Renseignement
BV	: Bassin Versant
CAF	: Chargé de l'Administratif et Finances
CEP	: Champ-Ecole-Paysan
CS	: Centre de Santé
CDG	: Comité de Développement du Groupement
CGBV	: Comité de Gestion du Bassin Versant
CN	: Courbe de Niveau
CVD	: Comité Villageois de Développement
GIRE	: Gestion des ressources en eau
GIZ	: Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (Coopératio Allemande)
GT	: Groupe Thématique
GTPE	: Groupe Thématique Protection de l'Enfant
GTSR	: Groupe Thématique Santé de la Reproduction
IPP	: Integrated Plot Plan ou Plan Intégré de la Parcelle
MJE	: Mutuelle des Jeunes pour l'Entraide
OCHA	: Office for the Coordination of Humanitarian Affairs
PI	: Paysan Innovateur
PIC	: Plan Intégré Collectif ou Communautaire
PIP	: Plan Intégré du Paysan
PNC	: Police Nationale Congolaise
PPIP	: Paysan PIP
PSEA	: Prevention of Sexual Exploitation and Abuse
PSVS	: Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés
ROI	: Règlement d'Ordre Intérieur
VBG	: Violence Based of Gender (Violences Basées sur le Genre)
UNFPA	: United Nations Population Fund
UNOCHA	: United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs
SAFRICAS	: Société Africaine des Constructions

SECAD	: Secrétaire Administratif
TEP	: Tribune d’Expression Populaire
TRIDE	: Transition pour un Développement Inclusif à l’Est de la RDC
ZOA	: Zuid Oost Asia (en Néerlandais) qui signifie Asie Sud-Est
ZS	: Zone de Santé

II. BREVE PRESENTATION DE PSVS rdc

Le PSVS (Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés) a été créé suite à une situation d'instabilité causée par des conflits armés récurrents qui avaient prévalu en République Démocratique du Congo. Le nord et Sud-Kivu, portes d'entrée de toutes les guerres de la RD Congo, ont été gravement touchés avec des conséquences multiformes : viols, pillages, destruction des infrastructures sociales de base, conflits interethniques et intercommunautaires.... Tels ont été des ingrédients au rendez-vous de ces conflits.

C'est en guise de vouloir prévenir et donner des réponses pour atténuer les atrocités subies par la population victime de ces conflits multiformes, qu'un groupe de gens avait mis en place en 1998, une organisation dénommée PSVS (Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés) avec comme objectif global de contribuer à la protection des personnes civiles vulnérables.

Vision : Être une association viable, qui mobilise des ressources, capable de faire face aux défis majeurs et d'apporter des dispositifs de prévention et d'atténuation des risques de vulnérabilité au près des groupes sociaux vulnérables par la promotion de l'auto prise en charge.

Mission : Apporter et orienter son assistance sous toutes ses formes aux personnes vulnérables vivant dans les milieux les plus reculés en les conscientisant sur l'auto prise en charge par des initiatives de protection et de développement communautaire.

Rayon d'action : PSVS a comme rayon d'action la province du Sud-Kivu et compte étendre ses activités dans d'autres provinces selon les besoins, les moyens financiers et sur demande des bailleurs des fonds.

Domaines d'intervention :

PSVS intervient dans les domaines suivants :

- a. Protection et autonomisation de la femme et le genre.
- b. Réhabilitation/construction des infrastructures sociales de base.
- c. Protection de l'enfant et éducation.
- d. Droits humains et résolution pacifique des conflits.

Référence de l'organisation

Organisation	Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés « PSVS »
Adresse	AV. LUMBULUMBU, n°01, Q. NYAMIANDA, ville d'UVIRA, Province du SUD-KIVU, RD CONGO
Identifications fiscales	Numéro Impôt DGI : A1226758B <u>Affiliations</u> CNSS : 040200193L1 INPP : 1174.60
Personne de contact	Monsieur Pascal BWEMERE Coordinateur Téléphone : + 243 99 773 3716 + 243 85 380 6097 E-mail : psvsuvira@gmail.com (service) Site web: www.psvs-rdc.org

III. INTRODUCTION GENERALE ET CONTEXTE

Depuis juillet 2021, PSVS rdc exécute un contrat de mise en œuvre des activités du Projet TRIDE « **Transition inclusive pour un développement à l'Est de la RDC** » en partenariat avec l'ONGI ZOA. C'est à travers le consortium composé de 3 organisations internationales ZOA (Lead), VNG et AGRITERRA avec le financement du Ministère des Affaires Etrangères du Royaume des Pays-Bas pour une durée de 44 mois (Juillet 2021 à Mars 2025) à hauteur de **619.818,00\$**. PSVS met en œuvre les activités de ce projet TRIDE dans les Chefferies de BAFULIRU, Groupement d'ITARA-LUVUNGI (villages de KATOGOTA et RUGOBAGoba) et de la Plaine de la RUZIZI, Groupement de KAKAMBA (villages de BWEGERA et MVUMU), Groupement de KABUNAMBO (villages de NDUNDA et KIGURWE) et Groupement de KAGANDO (village de KAGANDO). Le projet intervient avec deux approches : PIP et GIRE pour atténuer les misères des membres de la communauté dans la zone d'intervention.

Au départ, ce projet était mis en œuvre dans les territoires de MASISI, NYIRAGONGO et RUTSHURU au Nord-Kivu, KALEHE et UVIRA au Sud-Kivu. Plus précisément, la zone d'action du projet couvrait 8 Chefferies (BUKUMU, BAHUNDE, BASHALI, BWISHA, BAFULIRU, Plaine de la RUZIZI, BULOHO, BUHAVU) et 25 groupements. A la suite des difficultés d'accès à certaines zones du projet au Nord-Kivu après le déclenchement des combats entre le M23 et les FARDC, le projet a jugé bon de se déployer en territoire d'IDJWI au Sud-Kivu pour essayer de combler le gap.

Signalons que ce projet TRIDE rentre dans le cadre du Programme Grands-Lacs de EKN, et construit donc sur les leçons apprises de certains autres projets que ce pays finance en RDC et alignés à la stratégie ISSSS, particulièrement IWRM-MyA, W4V, FARM, ESPER et MADINI. Il poursuit essentiellement trois objectifs principaux à savoir (1) L'amélioration de l'accès à la terre et la sécurité foncière des petits exploitants afin de réduire les conflits liés à la terre, (2) Le renforcement de la Gestion Intégrée des Ressources en Eau (GIRE) pour promouvoir des systèmes agricoles résilients au Nord et au Sud-Kivu, et (3) La revitalisation de l'économie locale par un développement inclusif et des chaînes de valeur rentables et le système de marché ; et la Gouvernance, la sensibilité aux conflits, le genre et l'inclusion sociale comme approches transversales.

Outre les contraintes d'ordre sécuritaire évoqué ci-haut, le projet en a connu d'autres, notamment ceux liés au démarrage tardif des activités, et une suspension d'environ six mois d'activités de terrain en 2023 à la suite d'une arrestation et détention de trois de ses employés. Mais malgré ces contraintes, le projet a quand même pu réaliser certains résultats.

C'est ainsi que des outils de collecte de données ont été développés, et des bases de données mises en place en vue de suivre et documenter les indicateurs qui devraient l'être à travers le suivi, tel que défini dans le cadre MEAL d'une part, et d'autre part, pour collecter d'autres données complémentaires utiles à la documentation des résultats du projet. Mais à cause de divers défis dont certains cités ci-haut, ces bases de données n'ont malheureusement pas été systématiquement ni périodiquement mises à jour.

A quelques mois de la fin de la période contractuelle du projet, et au moment où des réflexions commencent pour penser à une certaine période d'extension, il a été important de procéder à une campagne de collecte de données pour essayer de rattraper et corriger cette lacune qui pourrait constituer un frein à une bonne documentation des résultats atteints, mais aussi à alimenter cette réflexion en cours relative à l'extension du projet.

Signalons également que ces données collectées serviront aussi à répondre à certaines questions soulevées par le bailleur relative notamment aux changements dans la productivité sur les cultures pratiques par les bénéficiaires du projet, mais aussi sur l'adoption des pratiques positives PIP-GIRE, et sur l'identification de certains éléments de complémentarité et synergie entre les volets du projet. L'approche PIP consiste à former les paysans innovateurs comment élaborer leur plan de développement et suivre leur évolution pour une

amélioration des conditions de vie ; le plan PIP est comme une planification du ménage qui sera affiché et suivi par les membres du ménage, les enfants y inclus.

Du 1^{er} Décembre 2023 au 31 Mai 2024, PSVS a exécuté un autre projet de six (6) mois avec le financement de GIZ – MAENDELEO PAMOJA à hauteur de 48.150\$ USA (quarante-huit mille cent cinquante dollars américains), **Projet de renforcement de la gouvernance locale participative pour un développement local inclusif dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA, Chefferie de NGWESHE, Territoire de WALUNGU, Province du Sud-Kivu en République Démocratique du Congo**. L'objectif global poursuivi était de contribuer à rendre l'action publique plus efficace pour l'intérêt général de la communauté en vue de l'amélioration de conditions sociales de base de la population.

Dans le cadre du Programme de Développement Local dédié aux 145 Territoires (PDL-145T), du Gouvernement congolais élaboré par la Présidence de la République Démocratique du Congo en vue de combattre la pauvreté et les inégalités comme la gratuité de l'enseignement primaire et la couverture santé universelle, PSVS a signé un contrat avec l'entreprise SAFRICAS CONGO SA depuis Avril 2023 ayant pour objet les prestations de service pour l'exécution des travaux de construction d'une (1) école et d'un (1) bâtiment Administratif dans le territoire de FIZI /Province du Sud-Kivu pour un montant de 397 034,28 \$ USA HT (Trois cent nonante-sept mille trente-quatre. Dollars américains, vingt-huit cents Hors Taxe) et d'un (1) centre de santé et deux (2) écoles dans le territoire de KONGOLO/Province de TANGANYIKA pour un montant de 610.782\$ USA HT (Six cent dix mille et sept cent quatre-vingt-deux dollars américains Hors Taxe). Lesdits travaux ont été exécutés au courant de deux années 2023-2024.

Au cours de la période, dans les perspectives d'étendre ses activités, PSVS a ouvert deux (2) sous-bureaux au mois d'Octobre, l'un à Bukavu dans la province du Sud-Kivu et l'autre à Goma dans la province du Nord-Kivu.

IV.ACTIVITES REALISEES

IV.1. PROJET TRIDE

L'environnement de mise en œuvre était bon sur le plan sécuritaire et sur le plan social. C'est avec l'accompagnement de membres du comité de gestion du bassin versant et ses sous-comités, membres des CVD (chefs villages étant aussi membre de CVD) que nous avons eu à réaliser les activités

A. Volet GIRE

- ✓ Encadrement technique de la mise en œuvre du plan de gestion et de restauration des points chauds de dégradation des sols (appui technique et conseils), différents points chauds de dégradation des sols ont été aménagés.
- ✓ Le traçage des courbes de niveau sur les collines et plantation des vétivers et Tithonia diversifolia sur les courbes dans 8 villages du bassin versant : KIBUNGU, NYAMUTIRI, LEMERA, RUBANGA, RUGOBAGoba, MUGOGO, NDOLERA et LUBARIKA,
- ✓ Les plantules agro forestiers distribués et plantés.
- ✓ Participation à l'atelier de formation sur le genre et l'inclusion sociale, 3 staffs terrain de PSVS formés.
- ✓ Identification et visite des champs d'arbres restaurés, 42 champs de 42 usagers visités ont été plantés malgré le contexte climatologique qui a fait à ce que la reprise ne soit pas à 100%.

- ✓ Réunion de planification (avec les membres du comité et de 3 sous-comités de gestion du bassin versant de la rivière LUVUBU). Les membres du comité et sous-comités de gestion du BV ont fait un canevas pour identifier les points chauds et les collines à aménager pour cette année dans leurs villages respectifs.
- ✓ Identification et la numérisation des points chauds dans le BV LUVUBU.
- ✓ Atelier de formation sur l'identification et la numérisation des points chauds dans le BV LUVUBU. Y ont pris part : 4 staffs terrain de PSVS (le Chef de projet, le Superviseur GIRE et 2 Moniteurs), 2 membres du comité et 6 membres de 3 sous-comités de gestion du BV LUVUBU, 10 membres des CVD de 10 villages issus du BV LUVUBU, 3 moniteurs d'ASCODER (LEMERA, RUBANGA et KIBUNGU) et 5 Paysans Innovateurs modèles, 1 représentant de la société civile, 1 représentant de l'ANR, 1 agronome et 1 chargé de l'environnement de la chefferie de BAFULIRU, 1 chargé de l'environnement du groupement ITARA, le Chef de Groupement de LEMERA, 1 représentant du Chef de Groupement d'ITARA-LUVUNGI, 1 représentant du Chef de Groupement de KAKAMBA.
- ✓ Suivi des champs reboisés par les usagers du bassin versant de la rivière LUVUBU : 30 champs suivis à LUVUNGI, 32 champs suivis à NDOLERA, 25 champs suivis à MUGOGO, 22 champs suivis à BUSINGA, 9 champs suivis à LUBARIKA, 45 champs suivis à LEMERA, 19 champs suivis à RUBANGA, 21 champs suivis à KIBUNGU, 5 champs suivis à NYAMUTIRI, 25 champs suivis à BWEGERA, 15 champs suivis à KIRINGYE.
- ✓ Facilitation de l'analyse participative du point chaud de dégradation et définitions des actions intégrées de changement : Deux points chauds ont été analysés par village dans les sept villages d'extension. Les actions intégrées de changement définies. Un petit comité voté de cinq personnes par site.
- ✓ Elaboration des plans des points chauds de dégradation par les exploitants : 120 exploitants ont participé à cette activité dont 30 femmes et 90 hommes. Un plan par site a été élaboré.
- ✓ Production des arbres dans les 3 sous bassins : sept pépiniéristes recrutés dans les sept sites de production sont tous hommes. La préparation des terrains a commencé, la construction des clôtures et ombrières et le remplissage des sachets en polyéthylène (poquets) en cours.
- ✓ Production des arbres dans les 3 sous bassins : 245.550 arbres produits. Le repiquage continue.
- ✓ Aménagement du périmètre irrigué de SUMBUSE dans le village de NYAMUTIRI et BUSINGA, 14 comités de sites ont été élus (de 10 personnes chacun) et 14 plans d'aménagement des sites élaborés y compris les dessins sur la situation actuelle et la situation future de ces sites.
- ✓ Formation sur les bonnes pratiques d'aménagement des sites dont la fabrication du cadre et le traçage des courbes de niveau, les semi en quinconce, les fossés continus et discontinus. La partie pratique est prévue lors du début des aménagements, 464 usagers de 14 sites à aménager sont formés.
- ✓ Production des arbres dans les 3 sous-bassins : sept pépiniéristes recrutés dans les sept sites de production sont tous hommes. 291.150 plants d'arbres forestiers, fruitiers et agroforestiers sont en cours de croissance, les travaux de suivi (arrosage, sarclage...) sont en cours.

Tableau1

Village/Espèce	Grevillea	Eucalyptus	Maesopsus	Orangier	Total
LEMERA	32050	20115	885	550	53600
KIBUNGU	20400	12300	1000	1000	34700
KIRINGYE	23400	10550	3250	1000	38200
MUGOGO	26550	8150	650	1000	36350
BWEGERA	24550	16950	950	550	43000
ITARA	26800	14500	2000	1000	44300
LUBARIKA	24050	14400	2000	550	41000
TOTAL	177800	96965	10735	5650	291150

- ✓ Répertoire des champs d'arbres restaurés pendant les deux dernières années : 87 champs modèles de minimum un quart d'hectare répertorié dans 7 villages dont : KIRINGYE, MUGOGO, NDOLERA, BUSINGA, RUGOBAGODA, ITARA, BWEGERA, KIBUNGU, RUBANGA et LEMERA ;
- ✓ Participation à la visite des activités du projet TRIDE par le cadre de concertation territoriale, une équipe constituer par les membres du CCT dont le chef de service plan, le chargé des affaires humanitaires, le superviseur de l'environnement et le responsable de l'ANR, accompagné par le chef de projet PSVS, le superviseur GIRE et le président du comité de gestion du bassin versant de la rivière LUVUBU. Entretien au bureau PSVS LUVUNGI et visite des champs d'arbres dans le village de RUGOBAGODA ; Deux sites de pépinière ont été visité, il s'agit de BWEGERA et KIBUNGU ; visite du bureau du comité de gestion du bassin versant de la rivière LUVUBU et entretien avec les membres.
- ✓ Participation à la Mission Conjointe de Supervision des partenaires de mise en œuvre de ZOA dans le Projet TRIDE, une équipe constituée de : le Chargé des Affaires Humanitaires du territoire en même temps représentant de l'Administrateur du Territoire (qui est le Président du CCT), le Team Leader ZOA Uvira, le Facilitateur PIP-GIRE, le Chef de la Chefferie de BAFULIRU (représenté par son SECAD), le Chef de Groupement de LEMERA (représenté par son SECAD) et le Chef de Groupement d'ITARA-LUVUNGI (représenté par le Président du CDG) ; accompagné par le Chef de projet PSVS, le Superviseur GIRE et le Président du CGBV. Visite de la pépinière de BWEGERA, LUBARIKA, ITARA, KIRINGYE, MUGOGO, KIBUNGU et LEMERA-centre ainsi que la visite du bureau du CGBV et entretien avec les membres et usagers (y compris les Pis). Une réunion de restitution au bureau de PSVS après la descente du 1^{er} jour et une réunion de restitution au bureau du SECAD de la Chefferie de BAFULIRU après la descente du 2^{ème} jour.

- ✓ Plantation des bambous sur les rives de la rivière LUVUBU depuis les cimetières du village de RUGOBAGoba jusqu'au grand ravin de BANDARI dans le village d'ITARA, une distance de 4km sur les deux rives a été couverte par deux lignes des bambous plantés à une distance de 2m.
- ✓ Piquetage, traçage des courbes de niveau et plantation d'arbres et vétivers sur la colline de KABUMENGE dans le village de NYAMUTIRI, la colline de KIGARAMANGO dans le village de KIRINGYE et sur la colline de KARAGUZA dans le village de MUGOGO :

Tableau 2 :

N°	Village	Activités réalisées	Longueur de la courbe	Nombre de courbes	Hauteur de la colline	Observations
1	NYAMUTIRI	Piquetage et traçage des CN	1023m	6	85	Terminé
		Plantation d'arbres agroforestiers, fruitiers et vétivers				334 arbres plantés sur les CN
		Plantation des haies vives (Tithonia diversifolia)	-	-	-	N/R
		Plantation d'arbres forestiers sur le sommet de la colline	-	-	-	4015 arbres déjà plantés, la plantation continue jusqu'à couvrir toute la partie non cultivable.
2	MUGOGO	Piquetage et traçage des CN	1241m	4	51	En cours
		Plantation d'arbres agroforestiers, fruitiers et Tithonia diversifolia	-	-	-	N/R
3	KIRINGYE	Piquetage et traçage des CN	645m	4	45	Terminé
		Plantation d'arbres agroforestiers, fruitiers et Tithonia diversifolia	-	-	-	N/R

- ✓ Distribution des arbres aux usagers du BV :

Tableau 3 :

Site/Pépinière	Nombre des usagers ayant reçu les arbres			Nombre d'arbres distribués				Total
	H	F	T	Grevillea	Eucalyptus	Maesopsus	Oranger	
LEMERA	95	15	110	3782	6275	525	352	11154
KIBUNGU	99	11	110	20290	13312	481	421	34724
MUGOGO	54	6	60	19770	15387	385	206	35868
KIRINGYE	74	39	113	24517	9041	512	419	34715
BWEGERA	120	20	14	23430	9175	497	152	33408
ITARA	84	12	96	21946	10279	448	141	33006
LUBARIKA	120	40	160	13889	8250	466	130	23055
Total	646	143	789	127624	71719	3314	1821	205930

✓ Détermination des superficies des sites/collines à aménagés.

Tableau 4 :

N°	Villages	Noms de collines	Superficies hectare en	Cordonnées géographique
1	NYAMUTIRI	KABUMENGE	181,346 Hectares	29.0086 et -2.9439
2	NDOLERA	MUGARAMA 1	68,443 Hectares	28.9565 et -2.8903
3	NDOLERA	MUGARAMA 2	30,51 Hectares	28.9654 et -2.8885
4	LUBUMBA MUGOGO	KARAGUZA 1	11,239 Hectares	28.9543 et -2.9108
5	LUBUMBA MUGOGO	KARAGUZA 2	6.955 Hectares	28.9515 et -2.9096
6	LUBARIKA	KINYANA	6,975 Hectares	28.9401 et -2.8182

7	KANIGO BUSINGA	KADOKI 1	41,038 Hectares	28.9595 et -2.9262
8	KANIGO BUSINGA	KADOKI 2	37,885 Hectares	28.9586 et -2.9252
9	RWIBURURE KIRINGYE	KIGARAMANGO 1	11.788 Hectares	28.9847 et -2.9069
10	RWIBURURE KIRINGYE	KIGARAMANGO 2	3,528 Hectares	28.9844 et -2.9059

- ✓ Aménagement des collines (traçage des courbes de niveau, plantation d'arbres agroforestiers et haies vives « vétiver et Tithonia »).

Tableau 5 :

Chefferie	Groupement	Village	Colline	Nombre de CN	Longueur de CN en mètre	Grevillea planté
BAFULIIRU	ITARA-LUVUNGI	MUGOGO	KARAGUZA	10	2357	785
	LEMERA	NYAMUTIRI	KABUMENGE	6	1024	341
Plaine de la Ruzizi	KAKAMBA	KIRINGYE	KIGARAMANGO	5	745	248
TOTAL				21	4126	1374

- ✓ Plantation d'arbres forestiers et agroforestiers sur les collines dans le cadre de protection de l'environnement.

Tableau 6 :

Chefferie	Groupement	Village	Colline	Espèces		Superficie colline
				Eucalyptus	Grevillea	
BAFULIIRU	LEMERA	NYAMUTIRI	KABUMENGE	4204	7906	181,346ha

	ITARA-LUVUNGI	MUGOGO	KARAGUZA 2	627	1000	6,955ha
		LUBARIKA	KINYANA	2012	3303	6,975ha
	Total			6841	12209	19050

- ✓ Appui à l'aménagement du canal d'irrigation principal (325m de long) et canaux secondaires (671m de long) de la rizière SUMBUSE à NYAMUTIRI-BUSINGA.





B. Volet PIP

- ✓ Suivi de la mise en œuvre et les réalisations des PIP des PI de la 1^{ère} génération dans leurs ménages respectifs, 60% des Pis ont déjà réalisé un de leurs rêves (Dot, achat moto, achat parcelle, construction maisons, réhabilitation maison, achat kiosque et ouverture des AGR, achat vache pour la traction bovine, porcherie, poulailler, etc.).
- ✓ Suivi des affiches des PIP des Paysans PIP de la 2^{ème} génération dans leurs ménages respectifs, 2.474 Paysans PIP, PIP affichés.
- ✓ Suivi de la mise en œuvre des plans IPP des Pis, en cours de réalisation. Les techniques de semis en ligne et la bonne association des cultures a été au rendez-vous, ajouter aussi la fabrication du compost, la mise en place des jardins potagers de maraichage a eu lieu aussi et la culture à grande échelle de maraichage (tomates, choux et aubergines).
- ✓ Visite terrain avec l'équipe ZOA sur l'évolution des activités du projet. L'équipe ZOA a été satisfaite par les réponses données par les membres du CVD, Pis et PPIP par rapport aux questions posées.
- ✓ Participer à la formation sur la sécurité, 2 staffs PSVS ont été formés.
- ✓ Suivi de la mise en œuvre du plan d'action de la vision-village.
- ✓ Accompagnement des Pis et PPIP dans la mise en pratique des bonnes pratiques agricoles pour cette saison culturale B (dans les champs de démonstration et champs individuels, 245 Pis et 2.229 PPIP accompagnés dans leurs champs pour la pratique du semis en ligne. Les techniques de semis en ligne et la bonne association des cultures a été au rendez-vous, ajouter aussi la fabrication du compost. La mise en place des jardins potagers de maraichage a eu lieu aussi et la culture à grande échelle de maraichage (tomates, choux et aubergines).
- ✓ Enquête sur la fondation solide du PIP pour la sélection des villages d'extension de l'approche PIP : Autorités locales, jeunesse, société civile, genre, agriculteur, éleveurs, membres des CVD, enseignants, ... ont été enquêtés dans 7 villages sélectionnés.
- ✓ Sensibilisation des autorités et leaders locaux sur le projet : Autorités locales, jeunesse, société civile, genre, agriculteur, éleveurs, membres des CVD, enseignants, ... de 7 villages ont été sensibilisés.
- ✓ Remise des visions-village imprimées sur bâche, 10 bâches remises à 3 CVD de 3 villages :
 - KATOGOTA : 3 bâches imprimées

- RUGOBAGOBA : 3 bâches imprimées et,
 - KAGANDO : 4 bâches imprimées.
- ✓ Collecte des données chez les paysans innovateurs sur la quantité réservée pour la réalisation du rêve selon la planification. Les résultats atteints sont détaillés dans le tableau ci-dessous :

Tableau 7 :

N°	Cultures	Superficies	Quantités récoltées (kg)	Quantités réservées pour le PIP (kg)	Nombre des PI		
					H	F	Total
01	MAÏS	1783 carrés, soit 111ha et 0.4375 ares	106890	56427	80	95	175
02	ARACHIDE	169 carrés, soit 105ha et 5625 ares	4031	2367	18	17	35
03	HARICOT	103 carrés, soit 6ha et 4375 ares	2327	1227	15	19	34
04	TOMATE	31 carrés, soit 1ha et 9375 ares	25620	23350	6	4	10
05	MANIOC	320 carrés, soit 20ha	-	-	20	14	34
06	RIZ	141 carrés, soit 8ha et 0.8125 ares	10675	7850	19	12	31
07	PATATE DOUCE	73 carrés, soit 4ha et 0.5625 ares	8168	7300	17	6	23
08	AUBERGINE	11 carrés, soit 0.687ha	651	600	5	1	6
09	CHOUX	2 carrés, soit 0.125ha	2000	2000	3	0	3
10	SOJA	3 carrés, soit 0.1875ha	300	300	1	0	1
11	SORGHO	10 carrés, soit 0.625ha	2400	2400	1	0	1
12	PIMENT	1 carré, soit 0.0625ha	6000	6000	1	1	2

TABLEAU SYNTHETIQUE DES RECOLTES DES Pis DE LA 1^{ère} GENERATION : SAISON A (septembre 2023-février 2024)

- ✓ Suivi et accompagnement des ménages PIP (paysans innovateurs) dans la réalisation du rêve ménage selon la planification PIP : 176 femmes et 135 hommes suivis. Le sarclage est l'activité en cours. La mise en œuvre des PIP est en cours. Certains PI ont atteint leurs PIP, il s'agit de :

- MAHENGU KAMABA, FISTON MUHEMURA, CHABENGANA ABYALA de KIGURWE ont déjà réalisé leurs PIP.
- Les autres PI dans le tableau ci-dessous :

Tableau 8 :

Noms	PIP atteint (Rêve réalisé)
BAHATI PONGA	Achat d'une parcelle
VUMILIA MALIABO	Achat d'une parcelle
IBRAHIM NUNDU	Achat d'une parcelle, des briques et construction d'une fondation
PENETO PEPE	Achat d'une vache
KITUZA TUGALONGA	Achat d'un Frigo
CIKURU BISIMWA	Achat kiosque et salon ministre
SADIKI SHIMBE	Achat des 4 chèvres
RIZIKI HERI	Réhabilitation d'une maison
OMAR RASHIDI	Achat d'une machine à coudre et 2chèvres
SIKITU BAPEMACHO	Achat de 10 sacs à ciments
MAHENGU KAMBA	Construction en cours d'une maison de 3 chambres salon avant il était dans une maison d'une chambre salon
CHABENGANA ABYALA	Construction en cours d'une maison en briques cuites
MUSSA MWANGO	Construction en cours d'une maison en stick d'arbre
MAHUNO MUGANGA	Construction en cours d'une fondation
KONGWA SELEMENI	Achat des poules et construction d'une maison en sticks d'arbre
KANYWANO BAHATI	Achat des porcs et construction d'une maison
NABUJAMBE FURAHA	Achat d'une vache et construction d'une maison en briques cuites.

- CADEAU RUKUNDO de MVUMU a atteint son PIP
- CHIKURU BISIMWA, IBRAHIM NUNDU, OMAR RASHIDI, SIKITU BAPEMACHO de KAGANDO ont atteint leur PIP.
- DADA MAZIMWE de KATOGOTA a atteint son PIP.

- LANDRY MUHIGIRWA, TULIHOFI RUSI de RUGOBAGoba ont atteint leurs PIP.
- MANGAIKO PETRO, ASIFIWE JUSTINE de BWEGERA ont atteint leurs PIP.
- KONGWA SELEMENI, KANYWANO BAHATI de NDUNDA ont atteint leurs PIP.
- SADIKI MAHINDUZI, sa vision est d'acheter une vache dans 3 ans et protéger son champ et sa parcelle contre l'érosion, il a déjà protégé son champ contre l'érosion, achat de 2 chèvres et un porc.
- ✓ Identification des groupes PIC dans les villages PIP : 130 Hommes et 258 Femmes ont formé 58 groupes PIC.
- ✓ Sélection des moniteurs : 7 moniteurs sélectionnés dont 3 femmes et 4 hommes.
- ✓ Formation de nouveaux moniteurs et du nouveau Superviseur PIP sur l'approche PIP : 7 moniteurs et 1 Superviseur PIP ont été formés.
- ✓ Réunions de sensibilisation des leaders sur la vision village et sélection des paysans innovateurs : 3 réunions tenues.
 - Identification des problèmes qui bloquent le développement, classification dans les domaines (Economique, Social et Environnemental) et priorisation effectuée. Travail en groupe sur les causes, les conséquences et solutions effectuées.
 - Travail en groupe sur la situation passée (il y a 20-40 ans), la situation future si rien n'est fait et la situation future souhaitée.
 - Draft de la situation actuelle et future dessinée.
 - Discussion et compromis sur les critères de sélection des Paysans innovateurs. Planification de la tenue des assemblées sous-villages.
- ✓ Organisation des Assemblées sous-villages : La communauté de 7 villages sensibilisés sur le projet TRIDE et l'approche PIP.

245 Paysans innovateurs sélectionnés dans 7 villages adjacents dont :

- 50 Pis sélectionnés à NYAMUTIRI, 30 hommes et 20 femmes.
- 20 Pis sélectionnés à MUGOGO, 11 hommes et 9 femmes.
- 20 Pis sélectionnés à BUSINGA, 10 hommes et 10 femmes.
- 25 Pis sélectionnés à KIRINGYE, 14 hommes et 11 femmes.
- 30 Pis sélectionnés à NDOLERA, 20 hommes et 10 femmes.
- 50 Pis sélectionnés à ITARA, 26 hommes et 24 femmes.
- 50 Pis sélectionnés à LUBARIKA, 32 hommes et 18 femmes.
- ✓ Suivi et accompagnement des groupes PIC créés par les paysans innovateurs (PI) et Paysans PIP (PPIP), groupes PIC qui sont en train de mettre en œuvre leurs activités, il s'agit de :
 - Groupe MAENDELEO NIKAZI qui a déjà acheté une chèvre et ils continuent les cotisations pour commencer le commerce de maïs.
 - Groupe PAMOJA TUNaweza qui fait déjà l'élevage des Poules.
 - Groupe UPENDO qui fait déjà l'élevage des Poule.

Les deux autres groupes sont presque à la fin de leurs cotisations de fonds pour débiter leurs activités PIC.

7 groupes PIC visités : 1^{er} groupe fait l'élevage de 8 poules mais 3 sont mortes, le 2^{ème} groupe fait l'agriculture des amarantes et ils ont déjà cultivé et produit les amarantes et ils ont vendu dans le marché pour la première phase et ils projettent d'épanouir le champ pour produire beaucoup plus. 3^{ème} groupe qui fait déjà 1/2 carré de tomates plantées et ils ont aussi une pépinière des aubergines bientôt pour les planter dans un champ d'un carré. 4^{ème} groupe fait l'élevage des poules. Et d'autres groupes sont dans la phase de contribution de fonds pour débiter le PIC.

- ✓ Suivi de la correction de plans et vision-village : 3 plans et 3 Visions-village corrigés (KAGANDO, KATOGOTA et RUGOBAGOBA).

- ✓ Etat des lieux et visite des entreprises des groupes PIC :

A RUGOBAGOBA, 3 groupes PIC visités :

- MJE, mutuelle des jeunes pour s'entraider fait l'élevage des poules (240 poules), l'élevage des chèvres (16 chèvres), l'élevage des porcs (6 porcs) et l'agriculture (1 ha de Maïs).

- groupe PIC TUUNGANE fait l'agriculture (0,5ha de Maïs),

- groupe UPENDO fait l'élevage des poules, ils ont 14 poules.

A KIGURWE, 1 groupe visité avec comme activité la coupe et couture (2 machines à coudres), l'agriculture (8 carrés soit 4.000 m² de patate douce), l'élevage des poules (2 poules) et l'élevage des chèvres (2 chèvres).

A BWEGERA, 2 groupes PIC visités :

- Association des Jeunes Paysans pour le Développement Agricole, constituée de 30 membres dont 20 femmes et 10 hommes. Avec comme activités, la coupe-couture (sur 5 machines à coudre volées, 3 machines ont été retrouvées et 1 machine a été revendue pour remercier le service de sécurité qui a concouru à retrouver les machines volées). Ces deux machines restantes sont louées par 2 membres de l'association et payent 60.000Fc chacun par mois. Le groupe fait aussi l'agriculture (1ha de maïs à MIGOBE) et l'élevage des Porcs (5 porcs morts il y a 5 mois).

- Groupe TUUNGANE, qui fait de la Savonnerie. En ce mois d'avril 2024, ils ont produit et vendu 7 sachets de savon de 500Fc (24 pièces dans un sachet), 30 sachets de savons de 200Fc et 32 sachets de savons de 100Fc.

A KAGANDO, 2 groupes PIC visités :

- UMOJA NI NGUVU qui fait l'agriculture (ils ont un champ des tomates 50X20m et un champ des aubergines 50X20m). C'est un groupe de 10 personnes dont 7 femmes et 3 hommes.

- MAENDELEO PAMOJA, qui fait l'élevage des poules (5 poules sont vivantes et 2 autres sont mortes suite aux maladies ; de ces poules vivantes, il y a une qui fait la ponte et l'autre la couvaïson) et l'agriculture (2 récoltes d'amarantes déjà effectuées) et il projette cultiver le taro car le labour est terminé.

- ✓ Former les paysans innovateurs des villages adjacents sur l'approche PIP : NDOLERA, MUGOGO, BUSINGA, ITARA et LUBARIKA issus du groupement ITARA, chefferie de BAFULIIRU ; village adjacent NYAMUTIRI issu du groupement de LEMERA, chefferie et BAFULIIRU et village adjacent KIRINGYE issu du groupement de KAKAMBA, Chefferie Plaine de la Ruzizi :

- 245 paysans innovateurs dont 143 hommes et 102 femmes (en couples c.à.d accompagnés de leurs épouses-époux, enfants et/ou membre de la famille qui habites dans le ménage) ont été formés sur la session 1,2 et 3 de l'approche PIP (session1 sensibiliser sur les problèmes et les solutions ; session2 expliquer l'arbre photo ménage et session3 expliquer le PIP).
 - 245 paysans innovateurs dont 143 hommes et 102 femmes ont été formés sur la session 4,5,6,7,8 et 9 de l'approche PIP (session 4 : dessiner la situation actuelle du ménage, session 5 : analyse SWOT ou FFOM forces-faiblesses-opportunités-menaces, session 6 : dessiner la situation future et/ou la vision, session 7 : plan d'action PIP, session 8 : réunion d'échange sur le PIP créé à domicile et session 9 : dernière évaluation du PIP et identification des besoins en formation).
 - ✓ Formation des moniteurs sur les techniques post-récolte : 18 personnes (14 hommes et 4 femmes) formées dont 2 Superviseurs PIP, 1 Superviseur GIRE et 15 Moniteurs.
 - ✓ Formation sur le manuel PIC : 29 personnes formées dont 1 Superviseur PIP et 8 Moniteurs dont 1 femme et 8 hommes, 17 membres de 17 groupes PIC dont 11 femmes et 6 hommes, 3 membres de 3 groupes des jeunes entrepreneurs.
- KATOGOTA : 5 personnes formés (1 homme et 3 femmes), 4 PI (4 membres de 4 groupes PIC) ;
 RUGOBAGODA : 6 personnes formées (2 hommes et 4 femmes), 5 membres de 5 groupes PIC et 1 membre du groupe des jeunes entrepreneurs ;
 KAGANDO : 3 personnes formées (2 hommes et 1 femme), 3 membres de 3 groupes PIC ; KIGURWE :
 2 personnes formées (hommes), 1 membre d'un groupe PIC et 1 membre d'un groupe des jeunes entrepreneurs ;
 NDUNDA : 2 personnes formées (hommes), 2 membres de 2 groupes PIC ;
 BWEGERA : 3 personnes formées (1 homme et 2 femmes), 2 membres de 2 groupes PIC et 1 membre d'un groupe des jeunes entrepreneurs et,
 MVUMU : 4 personnes formées (3 hommes et 1 femme) dont 1 moniteur, 3 membres de 3 groupes PIC.
- ✓ Sensibilisation des PI et PPIP sur le contrat de métayage, 2.945 PI et PPIP sensibilisés.
 - ✓ Identification des exploitations des paysans innovateurs et paysans PIP, les exploitations de 2.945 PI et PPIP identifiées.
 - ✓ Sensibiliser les autorités et la communauté sur l'approche PIP et sélectionner les villages et les agriculteurs innovants, 245 Pis sélectionnés et validés (villages adjacents).
 - ✓ Formation de 245 PI sur les 9 sessions de l'approche PIP, 245 PI formés et 245 PIP créés.
 - ✓ Suivi de la création PIP à domicile, 245 PIP créés et affichés.
 - ✓ Suivi et accompagnement des PI dans la mise en œuvre de leurs planifications, 245 PI sont en train de préparer les terrains pour la saison culturale A2024.
 - ✓ Organisation de la Journée portes ouvertes dans les villages initiaux dans le but de sensibiliser la communauté sur l'extension de l'approche PIP à la 3^e génération, 2.924 personnes ont participé.
 - ✓ Suivi et accompagnement des comités villageois de développement dans l'élaboration du plan annuel villageois, 7 plans élaborés avec situation actuelle et future du village.
 - ✓ Formation du personnel sur la nutrition, 19 staffs formés.
 - ✓ Former les Paysans Innovateurs et paysans PIP sur la nutrition, 2.619 Paysans Innovateurs et paysans PIP ont été formés dont 864 hommes et 1.755 femmes.
 - ✓ Sensibilisation des paysans innovateurs et paysans PIP sur la nutrition, 2.540 PI et PPIP ont été sensibilisés dont 838 et 1.702 femmes.

- ✓ Formation des groupes PIC sur le manuel PIC et élaboration du plan d'affaires, 582 membres de 67 groupes PIC dont 206 hommes et 376 femmes formés.
- ✓ Suivi et accompagnement des ménages PIP (paysans innovateurs et paysans PIP de la 2^{ème} génération) dans la réalisation de leurs rêves ou visions des ménages selon la planification PIP, 735 ménages PIP des paysans innovateurs et paysans PIP suivis dont 220 ménages hommes et 515 ménages femmes. Il y a déjà des résultats palpables dans certains ménages PIP et dans leurs exploitations car 230 ménages ont déjà atteint un de leurs rêves et/ou vision et d'autres ménages sont en train d'avancer vers l'atteinte de leurs visions/rêves. Aussi au sein des ménages il y a des témoignages des maris et femmes qui ont changés catégoriquement leur comportement, il s'y remarque déjà la collaboration accentuée dans le foyer.
- ✓ Suivi et accompagnement des groupes PIC créés par paysans innovateurs (PI) et Paysans PIP (PPIP) : 302 membres dont 111 hommes et 222 femmes issus de 30 groupes PIC suivis. L'élaboration de ROI de certains est en cours d'exécution et impression des livres de caisses pour certains groupes et les autres sont dans le processus des imprimés. Elaboration des plans d'affaires terminés pour certains et en cours pour d'autres. Les cotisations et réunions sont toujours effectuées.
- ✓ Sensibilisation des PI et PPIP sur la culture de Piment, dans le cadre d'interconnexion PIP (ZOA) et Chaîne de valeur (AGRITERRA), la Coopérative de 150 paysans PIP dont 100 hommes et 50 femmes ont été sensibilisés. La sensibilisation est faite par les Moniteurs et Superviseurs PIP PSVS qui ont laissés la suite aux agents de terrain de la Coopérative MIKONO YA WAJENZI (appuyé par AGRITERRA).
- ✓ Suivi de la mise en œuvre des PIP des PI et PPIP 2^{ème} et 3^{ème} génération, les travaux préparatoires des champs pour la saison culturale A sont en cours.
- ✓ Suivi des moniteurs, 8 moniteurs suivis dont 1 femme et 7 hommes. Bonne tenue des cahiers registre de suivi des activités.
- ✓ Suivi et accompagnement des PI formateurs dans la formation des PPIP de la 3^{ème} génération, 245 PI sont en train de former leurs PPIP.
- ✓ Formation des PI et PPIP sur les pratiques intégrées et des innovations avec des agri-chercheurs des paysans innovateurs (Techniques de compostage, Bonnes pratiques agricoles « semis en ligne et quinconce, bonne rotation de cultures et bonne association de cultures », Agroforesterie et Techniques de lutte antiérosive), 2.490 PI et PPIP formés dont 822 hommes et 1.668 femmes.
- ✓ Suivi de la mise en œuvre de planification des paysans innovateurs, 231 PI suivis dont 145 hommes et 86 femmes. Les travaux préparatoires des champs pour la saison culturale A2024 sont en cours.
- ✓ Sensibilisation des PI sur la nutrition, 101 PI formés ont été sensibilisés sur la nutrition dont 55 hommes et 46 femmes.
- ✓ Sensibilisation des PI et la communauté sur la culture du piment, 370 PI et membres de la communauté sensibilisés dont 225 hommes et 145 femmes.
- ✓ Présentation des plans annuels des villages par les membres de CVD de 7 nouveaux villages d'extension à la chefferie, 69 personnes ont pris part à cet atelier de présentation dont 2 représentants du Chef de la Chefferie (BAFULIRU et Plaine de la Ruzizi), 3 Chefs de groupement, 7 Chefs de villages, 7 représentants de la jeunesse, 28 membres de CVD, 1 du service de plan, 1 du service de développement rural, 2 du service de l'environnement, 2 agronomes, 3 mamans genre, 2 présidents de CLD, 2 présidents de CDG, 1 PNC et 1 ANR.
- ✓ Suivi de proximité des groupes PIC sur le manuel PIC et élaboration du plan d'affaires, 343 membres de 67 groupes PIC dont 190 hommes et 153 femmes ont déjà commencé la mise en œuvre de leurs plans d'affaires élaborer dans plusieurs filières ou domaines planifiés. 239 membres des groupes PIC dont 55 hommes et 184 femmes dont leurs plans d'affaires sont en cours d'élaboration pour la mise en œuvre. L'élaboration de ROI de certains est en cours d'exécutions et impression des livres de caisses

pour certains groupes et les autres. Les cotisations et réunions sont toujours effectuées aux seins des groupes PIC.

- ✓ Suivi et accompagnement des ménages PIP (paysans innovateurs et paysans PIP de la 2^{ème} génération) dans la réalisation de leurs rêves ou visions des ménages selon la planification PIP, 757 ménages PIP des paysans innovateurs et paysans PIP suivis dont 227 ménages hommes et 528 ménages femmes. Il y a déjà des résultats palpables dans certains ménages PIP et dans leurs exploitations car 306 ménages ont déjà atteint un de leurs rêves et/ou vision et d'autres ménages sont en train d'avancer vers l'atteinte de leurs visions/rêves. Aussi, au sein des ménages, il y a des témoignages des maris et femmes qui ont changés catégoriquement leur comportement, il s'y remarque déjà la collaboration accentuée dans le foyer. Dans cette saison A2024, tous les Pis et PPIP sont dans les activités champêtres.
- ✓ Sensibilisation des PI et PPIP sur les bonnes pratiques agricoles (paillage, semi en ligne, fabrication de compostage, jachère, gestion de terre, agroforesterie, enfouissement des mauvaises herbes) : 1.583 personnes ont été sensibilisées dont 625 hommes et 958 femmes.
- ✓ Sensibilisation des Pis et PPIP sur la culture de Piment, dans le cadre d'interconnexion PIP (ZOA) et Chaîne de valeur (AGRITERRA), 30 paysans PIP et PPIP dont 23 hommes et 7 femmes ont bénéficié les semences de piment dans le village de KAGANDO par le Superviseur de la Coopérative MIKONO YA WAJENZI (appuyé par AGRITERRA).
- ✓ Organisation des concours ou compétitions pour sélectionner les 5 meilleurs PPIP dans les sous-villages de nos 7 villages PIP, 1.537 ont participé à la sélection de 35 meilleurs PPIP de la 3^{ème} génération dont 519 hommes et 1.018 femmes. Donc, 35 meilleurs PPIP ont été choisis par les PI, les PPIP et la communauté dont 14 hommes et 21 femmes.
- ✓ Suivi des moniteurs, 8 moniteurs suivis dont 1 femme et 7 hommes. Bonne tenue des cahiers registres de suivi des activités.
- ✓ Suivi et accompagnement des ménages PIP (paysans innovateurs et paysans PIP) dans la réalisation de leur rêve ménage selon la planification PIP, 244 ménages PIP (Pis) suivis dont 148 hommes et 96 femmes. Activités en cours : sarclage de maïs, riz, manioc, patate douce, arachides et café-plantation d'arbres fruitiers et agroforestiers.
- ✓ Formation des paysans innovateurs et paysans PIP sur les techniques de compostage, semis en ligne et quinconce, bonne rotation de cultures et bonne association de cultures, Agroforesterie, traçage des courbes de niveau et techniques de lutte antiérosive, 244 PI formés dont 148 hommes et 96 femmes.
- ✓ Installation de champ école paysan CEP avec les PI d'ITARA, un champ de 3 carrés labouré et semé en ligne (maïs) en association avec les arachides.
- ✓ Suivi de proximité des groupes PIC sur le manuel PIC et élaboration du plan d'affaires, 367 membres de 67 groupes PIC dont 198 hommes et 152 femmes ont déjà commencé la mise en œuvre de leurs plans d'affaires élaborer dans plusieurs filières ou domaines planifiés (agriculture, élevage et AGR). 222 membres des groupes PIC dont 57 hommes et 165 femmes dont leurs plans d'affaires sont en cours d'élaboration pour la mise en œuvre. L'élaboration de ROI de certains est en cours d'exécutions et impression des livres de caisses pour certains groupes et les autres. Les cotisations et réunions sont toujours effectuées aux seins des groupes PIC.
- ✓ Suivi et accompagnement des ménages PIP (paysans innovateurs et paysans PIP de la 2^{ème} génération) dans la réalisation de leurs rêves ou visions des ménages selon la planification PIP, 785 ménages PIP des paysans innovateurs et paysans PIP suivis dont 252 ménages hommes et 533 ménages femmes. Il y a déjà des résultats palpables dans certains ménages PIP et dans leurs exploitations car 308 ménages ont déjà atteint un de leurs rêves et/ou vision et d'autres ménages sont en train d'avancer vers l'atteinte de leurs visions/rêves. Aussi, au sein des ménages, il y a des témoignages des maris et femmes qui ont changés catégoriquement leur comportement, il s'y remarque déjà la collaboration accentuée dans le foyer. Dans cette saison A2024, tous les Pis et PPIP sont dans les activités champêtres de sarclage de leurs cultures cultivées.

- ✓ Sensibilisation des paysans innovateurs et paysans PIP sur les techniques de compostage, semis en ligne et quinconce, bonne rotation de cultures et bonne association de cultures, Agroforesterie, traçage des courbes de niveau et techniques de lutte antiérosive : 1.797 ont été sensibilisés dont 805 hommes et 992 femmes.
- ✓ Suivi des moniteurs, 8 moniteurs suivis dont 1 femme et 7 hommes. Bonne tenue des cahiers registre de suivi des activités.
- ✓ Suivi et accompagnement des ménages PIP (paysans innovateurs et paysans PIP de la 2^{ème} génération) dans la réalisation de leurs rêves ou visions des ménages selon la planification PIP : 239 Pis suivis dont 96 femmes et 143 hommes. Activité en cours, entretien des cultures (sarclage).
- ✓ Sensibiliser des paysans innovateurs et paysans PIP sur les techniques de compostage, semis en ligne et quinconce, bonne rotation de cultures et bonne association de cultures, Agroforesterie, traçage des courbes de niveau et techniques de lutte antiérosive : 239 Pis sensibilisés dont 143 hommes et 96 femmes.





IV.2. PROJET GIZ – MAENDELEO PAMOJA

IV.2.2. Sélection des Sensibilisateurs (trices)

Trois (3) animateurs-sensibilisateurs (trices) répondant mieux aux critères ont été sélectionnés parmi nos points focaux dans la zone pour mettre en œuvre les activités de sensibilisation du projet. Il s'agit de :

Tableau 9 :

N°	Noms et postnoms	Sexe	Niveau d'étude	Contact	Provenance
1	NDABIRIZI Bernard	M	A1	+243 990 096 619	KAMANYOLA
2	KIZUNGU Christelle	F	G3	+243 999 066 714	KAMANYOLA
3	TUBATUNZIYE Béatrice	F	D6N	+243 979 328 430	KAMANYOLA

IV.3.3. Renforcement des capacités des animateurs-trices sur les techniques de sensibilisation communautaire

Cette activité a bénéficié à 3 animateurs-trices, 1 membre du CDG et 14 membres des CVD. Elle visait à :

- Renforcer les capacités des bénéficiaires sur les techniques de sensibilisation communautaire dans le cadre de renforcement de la participation locale aux initiatives de développement local dans le groupement de KAMANYOLA
- Outiller les bénéficiaires sur différents outils de sensibilisation et mobilisation communautaire.





Le mot d'ouverture a été donné par le chef de projet de PSVS, il a expliqué le projet, ses objectifs et les résultats attendus pour les 6 mois d'implémentation.

Les attentes formulées par les participants ont montré la volonté et la détermination d'approfondir les connaissances dans la mobilisation communautaire ; les craintes _étaient beaucoup plus liées à la durée de la formation qui pour eux ne rassurait pas d'épuiser toute la matière.

Le pré-test nous a permis d'avoir le niveau des participants, la note moyenne était de 8/20, ceci nous a poussé à orienter la formation sur les matières techniques avec beaucoup d'exercices de groupes.

Les exercices en groupes étaient un moyen de familiariser les participants à la formulation des sujets de sensibilisation et aux outils de sensibilisation.

Après travail en carrefour, les participants exposaient leurs travaux devant les autres ; une séance des questions s'en suivait sous la conduite du consultant.

Les participants ont participé activement à la formation et ont amélioré leurs connaissances au regard des résultats des pré et post – tests.

Tableau 10 :

N*	CODE	PRE-TEST	POST-TEST
1	KC	5.5	8
2	JK	04	6.5
3	BB	06	8
4	KF	5.5	7.5
5	DZ	2.5	5

6	FB	4.5	7
7	RH	6.5	8.5
8	NB	06	7.5
9	MS	4.5	7
10	HM	4.5	7.5
11	EK	0.5	3.5
12	BN	04	8

13	BM	2.5	5
14	MM	2.5	04
15	BK	2.5	7
16	SN	6.5	8
17	SK	6	7
18	KN	00	5

IV.3.4. Formation des membres du comité de développement du groupement (CDG) et des comités villageois de développement (CVD) sur les techniques de plaidoyer et lobbying.

Cette activité visait à renforcer les capacités des membres du comité de développement du groupement et membres des comités villageois de développement sur les techniques de plaidoyer et lobbying.



Résultats d'évaluations des participants :

Tableau 11 :

N°	CODE	PRE-TEST /100	POST-TEST /100
1	TMK	35	70
2	MS	85	95
3	DMH	35	20
4	SN	30	95
5	EB	30	70
6	AM	50	70
7	KAMM	65	70
8	MT	60	55
9	HM	50	45
10	SKJ	65	60
11	AT	30	55
12	JB	15	55
13	OBJ	35	98
14	MJ	25	20
15	MM	30	25
16	KM	25	80
17	BM	60	75
18	KB	35	55
19	IY	80	60
20	BK	65	50
21	NB	20	65

22	ZD	60	75
23	MB	36	70
24	MTB	65	80
25	SN	85	90
26	MM	80	97
27	CKJ	80	95
28	GMK	20	50
29	AJ	30	70
30	PL	45	72
31	GL	39	69
32	L M	40	70
33	IO	37	65
34	BA	50	60
35	CH	56	70
36	CJ	40	75
37	NG	55	85
38	DF	50	78
39	ND	45	77
40	KL	45	71
41	AP	50	78
42	LR	46	80
43	DH	40	75
44	KN	35	65
45	BZ	45	60

Commentaire : Au regard des résultats du post-test, il ressort que 82% des participants (37 sur 45) ont amélioré leurs connaissances.

IV.3.5. Atelier sur la transparence et la reddition des comptes (redevabilité).

L'atelier a été décliné en deux grands thèmes dont les contenus sont bien structurés et sont faciles à comprendre.

Les exposés journaliers étaient entrecoupés par deux pauses : une pause-café de 15 minutes de 10h00 à 10h15 et une autre pause-repas d'une heure, de 13h00 à 14h00.

Les acquis des apprenants étaient évalués à différents moments du processus de l'atelier : avant par les questions de pré-test, pendant par des questions-réponses et à la fin de l'atelier par le post-test.

Les séances se sont déroulées d'une manière participative moyennant un guide du facilitateur et partage d'expériences des participants à travers :

- Les exposés et synthèse des facilitateurs ;
- Les études de cas concrets et jeux de rôle ;
- Les travaux en groupe ou en carrefour ;
- Le brainstorming : les questions-réponses par rapport aux thèmes développés.

Les échanges étaient participatifs, les participants étaient actifs. Ils ont exprimé une note de satisfaction de l'organisation de ces assises.

Les aspects pédagogiques ont été bien préparés, y compris la logistique.

Après exposé des groupes à tour de rôle, les réactions et orientations ont été faites sur la transparence et la reddition des comptes (recevabilité).

Les étapes ou mécanismes de la redevabilité ou reddition des comptes et les outils ont été expliqués.

L'explication des étapes de la redevabilité notamment :

- Lors de vote de budget participatif de l'entité ou service,
- Forum de groupement et village selon le cas,
- Émission radio ou télévisée, et
- Organisation de conseil administratif de l'entité ou organisation élargie à la société selon le cas,



En plein atelier



Photo de famille après atelier



Présentation des travaux en carrefour

Résultats d'évaluation des participants

Tableau 12 :

N°	CODE	PRE-TEST	POST-TEST
1	SHBN	20	80
2	FMD	20	85
3	MSHLS	20	90

4	MK	40	65
5	BML	40	80
6	BZ	40	80
7	CB	40	85
8	BB	40	90
9	LZ	40	70
10	JK	50	65

1	AK	50	80
1	BK	50	85
2			
1	MSP	50	60
3			
1	KNJ	50	50
4			

1 5	RM	50	65
1 6	NSM	50	100
1 7	CBK	50	64
1 8	HRM	50	100
1 9	OBJ	50	100
2 0	MND	50	60
2 1	MT	50	85
2 2	KSHND JN	50	100
2 3	HM	50	85
2 4	SKJ	65	70
2 5	IRB	65	70

2 6	SM	67	75
2 7	LMD	65	70
2 8	MTJ	65	85
2 9	AJ	30	50
3 0	BMR	65	100
3 1	SN	65	84
3 2	ATY	65	100
3 3	AM	65	65
3 4	AMT	85	90
3 5	CBS	85	90
3 6	SBB	85	100

3 7	RCJ	85	65
3 8	NTK	10 0	85
3 9	FMD	10 0	100
4 0	KC	10 0	85
4 1	MSH	50	65
4 2	AB	40	65
4 3	DH	40	75
4 4	KN	35	65
4 5	BZ	45	60

Commentaire : Au regard des résultats du post-test, il ressort que 93% des participants (42 sur 45) ont amélioré leurs connaissances.

IV.3.6. Atelier de formation sur la gestion du traumatisme et la diversité dans l'approche collaborative.

Cette activité de deux jours, facilitée par les experts internes de PSVS, visait à renforcer les capacités des membres des structures de gouvernance locale (membres des CVD) sur la façon de gérer le traumatisme et la diversité dans l'approche collaborative.

L'approche participative et andragogique utilisée a permis aux participants de s'exprimer librement et participer activement en s'appuyant sur leurs propres expériences.

Les échanges ont tourné sur les points ci-après :

- Introduction du traumatisme
- Blessure interne
- Définition du traumatisme
- Causes de traumatisme
- Conséquences du traumatisme
- Toile de guérison (pas obligatoire)
- Fenêtre de JOHARI
- Ecoute active,
- Perte,
- Chagrin et deuil ;
- Les étapes du chagrin,
- Guérir du chagrin,
- Gestion de la colère,
- Différence entre colère normale et colère causée par un traumatisme

- La confiance, marche de la confiance, arbre de confiance, Arbre de méfiance, et l'approche collaborative de gestion de conflits



Résultats d'évaluation des participants :

Tableau 13 :

N*	CODE	PRE-TEST	POST-TEST
1	LMD	65 %	80%
2	DZ	50%	70%
3	FMD	65%	80%
4	KKF	50%	80%
5	MMBB	65%	70%
6	EB	50%	80%
7	IRB	70%	90%
8	BM	25%	60%
9	BZK	55%	70%
10	FIL	60%	80%
11	BMV	35%	65%
12	RME	40%	70%
13	MM	20%	70%
14	NM	20%	70%
15	MKP	30%	70%
16	FC	15%	50%
17	MB	10%	40%
18	NMD	45%	70%
19	AKJ	40%	80%
20	MJF	45%	70%
21	BBC	55%	80%
22	MM	65%	90%
23	KJ	55%	80%
24	BM	45%	70%
25	BSGZ	40%	80%
26	MLA	45%	80%
27	MA	20%	50%
28	IRB	50%	80%
29	SM	20%	70%
30	MM	25%	60%

31	BL	50%	80%
32	MLC	55%	80%
33	BU	40%	60%
34	NBS	55%	60%
35	HMJ	30%	70%
36	MKB	70%	80%
37	BK	50%	80%
38	MT	75%	80%
39	BJ	35%	70%

Commentaire : Au regard du tableau ci-dessus, l'on constate que tous les participants ont amélioré leurs connaissances.

IV.3.7. Organisation de cinq théâtres participatifs

Ce sont les acteurs de la troupe théâtrale SANTA MARIA de KAMANYOLA qui présentaient publiquement toutes les pièces théâtrales en Swahili sur différents thèmes sélectionnés par l'équipe technique du projet. L'équipe de PSVS participait aux séances de répétition produites à la veille de l'activité pour appréciation et apporter d'éventuels correctifs.

Tableau 14 :

Thèmes	Cible	Changement observé	Défis rencontrés
Transparence et redevabilité dans la gestion des finances publiques : Cas de la gestion des taxes au marché central de KAMANYOLA	Comité du marché, taxateurs et la population marchande	Les vendeurs payent les taxes sans beaucoup de discussions	Ce principe n'est pas encore d'application stricte ; d'autant plus que la transparence dans la gestion des taxes pose encore problème au niveau du marché central.
Masculinité positive : engagement des hommes dans les pratiques redevables	Les hommes et les jeunes garçons	Certains hommes ont été sensibles au message lancé	D'autres hommes résistants sont restés catégoriques au changement de comportement
Dénonciation des abus de mauvaise gouvernance et arrestations arbitraires dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA	les autorités, services de sécurité et la population	Le public a réagi positivement au message lancé.	Rien à signaler
Pratique de l'élevage en stabulation et semi-stabulation	Agriculteurs, éleveurs et la population	Aucun changement observé jusque-là.	La population pose un problème de manque de moyens de faisabilité
Participation des hommes, des femmes et la jeunesse dans les actions de développement communautaire	Toute la population en général.	Chaque samedi, des travaux communautaires participatifs sont organisés.	Insuffisance d'outils aratoires

IV.3.7.1. Théâtre participatif sur la transparence et la redevabilité

C'est dans le cadre d'une sensibilisation de masse que cette activité a été réalisée à travers une pièce théâtrale autour du thème : « **TRANSPARENCE ET REDEVABILITE DANS LA GESTION DES FINANCES PUBLIQUES. Cas de la gestion des taxes au marché central de KAMANYOLA** »

La scène s'est déroulée le jour de marché (Vendredi, 26 Janvier 2024) à partir de 13 heures pendant la grande concentration de la population marchande. Elle a pris une heure et les réactions du public étaient intéressantes.

Et le public a réagi positivement au message lancé.



IV.3.7.2. Théâtre participatif sur la masculinité positive

Tenue le 29 février 2024, cette activité s'est déroulée dans le cadre d'une sensibilisation de masse à travers une pièce théâtrale autour du thème : « **MASCULINITE POSITIVE, ENGAGEMENT DES HOMMES DANS LES PRATIQUES REDEVABLES** » avec comme message clé : **Les hommes deviennent des Alliés des femmes dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA.**

La scène s'est produite au petit marché appelé communément KASOKO dans le quartier de RUBUMBA dans le groupement de KASHENYIKAMANYOLA vers la frontière entre KAMANYOLA et BUNAGANA.



IV.3.7.3. Théâtre participatif sur la dénonciation des abus de mauvaise gouvernance et arrestations arbitraires dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA

Tenue le 29 Mars 2024, cette activité s'est déroulée dans le cadre d'une sensibilisation de masse à travers une pièce théâtrale autour du thème : « **DÉNONCIATION DES ABUS DE MAUVAISE GOUVERNANCE ET ARRESTATIONS ARBITRAIRES DANS LE GROUPEMENT DE KASHENYI/KAMANYOLA** ».

La scène s'est produite au marché central du groupement de KASHENYI/KAMANYOLA.

Le public a réagi positivement au message lancé.



IV.3.7.4. Théâtre participatif sur la pratique de l'élevage en stabulation et semi-stabulation

Tenue le 26 Avril 2024, cette activité s'est déroulée dans le cadre d'une sensibilisation de masse à travers une pièce théâtrale autour du thème : « **POURQUOI PRATIQUER L'ÉLEVAGE EN STABULATION ET SEMI-STABULATION DANS LE GROUPEMENT DE KASHENYI /KAMANYOLA ?** » avec comme messages clés :

- Lutter contre la divagation de bêtes pour réduire les conflits y relatifs entre éleveurs et agriculteurs
- Lutter contre l'insuffisance alimentaire par la croissance de la production animale

La scène s'est produite au marché central du groupement de KASHENYIKAMANYOLA.

Le public qui a manifesté sa satisfaction par rapport à la présentation de l'activité.



IV.3.7.5. Théâtre participatif sur la participation des hommes, des femmes et la jeunesse dans les actions de développement communautaire

Tenue le 24 Mai 2024, cette activité s'est déroulée dans le cadre d'une sensibilisation de masse à travers une pièce théâtrale autour du thème : « **LA PARTICIPATION DES HOMMES, DES FEMMES ET LA JEUNESSE DANS LES ACTIONS DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DU GROUPEMENT DE KASHENYI** » avec comme message clé : La population de KAMANYOLA s'engage à travailler main dans la main pour un développement participatif et inclusif du groupement de KASHENYI.

La scène s'est produite au marché central du groupement de KASHENYI KAMANYOLA.

Le public qui a manifesté sa satisfaction par rapport à la présentation de l'activité.



IV.3.8. Atelier de renforcement des capacités des membres des structures de gouvernances locales (membres des CVD) sur la gestion financière

Cette activité visait à renforcer les capacités des participants sur la façon de gérer les finances publiques et de leurs structures respectives.



IV.3.9. Atelier de formation sur les techniques d'élevages en stabulation et semi-stabulation

L'atelier de renforcement des capacités a eu lieu à KAMANYOLA du 13 au 15 février 2024, soit trois (3) jours, dans la grande salle du groupement de KASHENYI. L'activité qui était facilitée par 2 ingénieurs agronomes experts dans le domaine visait les objectifs suivants :

- Le renforcement des capacités des participants qui sont les membres des CDG et CVD, les représentants des agriculteurs et des éleveurs, les représentants des jeunes, du groupement de KASHENYI/KAMANYOLA sur les techniques d'élevage en stabulation et semi-stabulation ;
- La réduction sensible du taux de conflits entre éleveurs et agriculteurs dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA.

Sur 45 participants attendus, 37 se sont présentés et ont participé activement à la formation et approfondi leurs connaissances sur les techniques d'élevage en stabulation et semi-stabulation ; et ont promis de transmettre cette connaissance auprès d'autres membres de la communauté à travers leurs structures respectives.



Un post-test d'évaluation des participants a clôturé la formation par une note satisfaisante de 93% de réussite.

Résultats d'évaluation des participants

Tableau 15 :

N°	Code	Cote Pré-test	Cote Post-test
1	KMR	2	5
2	BMAY	2	4,5
3	BCF	1,5	5
4	MMR	0	5,75
5	BM	3,5	9,5
6	ANY	4	8
7	HMJ	4,5	8,5
8	MM	2	7,5
9	BJL	3	1,75
10	BHJ	3,5	3,75
11	BMA	1	7

12	MS	4,5	7,75
13	IRB	4	9,5
14	MC	7,5	9
15	AZC	4,75	9
16	SNA	8,5	8
17	BBB	6,5	9,5
18	FCD	5,5	9,5
19	OBN		2,5
20	MKG	4,5	7,75
21	GM		8,25
22	MKB	5,5	7,75
23	BB		4,5
24	KTNB		5,25
25	RMBG	0,5	1,5

26	SKJ	6	8
27	LMT	4,5	9,75
28	BWA	7	6
29	DCA	4	5
30	JST	5	7,25
31	AK	8	9
32	EMA	3,25	4,5
33	HS	8	8,25
34	ONG	5	
35	FA	5	
36	AK	4,5	
37	MMBJ	3,5	

IV.3.10. Atelier de formation des autorités locales et les membres des structures de gouvernance locale surtout les membres du CDG et des CVD sur la bonne gouvernance locale, les bonnes pratiques de gestion de la chose publique.

Durant 3 jours à KAMANYOLA, il a été facilité l'atelier de formation des autorités locales, les membres des structures de gouvernance locale (comités villageois de développement, comité de développement du groupement, comités de marchés, société civile, taxateurs, structures féminines communautaires, jeunesse) sur « La bonne gouvernance locale et les bonnes pratiques de gestion » et dont le contenu s'est focalisé sur 5 thèmes. Le premier jour a été caractérisé par l'introduction, le développement du premier thème « la Gouvernance locale » ; la deuxième journée a débuté par des jeux de question réponses tout en rappelant les points saillants de la première journée et éclaircir sur certains aspects du 1^{er} thème avant d'entamer le 2^{ème} thème portant sur les bonnes pratiques de gestion de la chose publique ». Ce deuxième thème a eu pour objectif d'aider les participants à comprendre les comportements à éviter afin de ne pas être tentés à commettre des pratiques contraires à la bonne gouvernance. Le 3^{ème} thème a porté sur « l'élaboration, la gestion et contrôle du budget d'une entité territoriale décentralisée et nomenclature des taxes » ; ce thème a permis aux participants de maîtriser les principes qui doivent être suivis pour élaborer un budget. Le 4^{ème} thème a porté sur l'expropriation pour cause d'utilité publique qui a porté sur 2 phases, à savoir : la phase administrative et la phase judiciaire. Ce thème nous a guidé jusqu'au 5^{ème} thème sur « L'élaboration de projets et la mobilisation des fonds » dans lequel les participants sont revenus à maintes fois sur la compréhension de la gouvernance locale, sur le fonctionnement des entités territoriales décentralisées et où ils ont évoqué le fait que le groupement ne reçoit pas de rétrocession.

En effet, le Groupement est toute communauté traditionnelle organisée sur base de la coutume et érigée en circonscription administrative, sous l'autorité d'un Chef désigné conformément à la coutume, reconnu par le pouvoir public. « ... » (article 25 de la loi du 18 mai 2010 sur les entités déconcentrées) ; l'article 28 de la même loi dispose « Le chef de groupement est reconnu par un Arrêté du Ministre de la République ayant les affaires intérieures dans ses attributions et installé par l'Administrateur de territoire.

Entre les participants, il y a eu des échanges, des discussions constructives qui ont aidé à finir la formation en beauté. Il a été fait mention du fait que le Groupement en tant qu'entité déconcentrée, ne génère pas des recettes et se réfère plutôt à la Chefferie qui est une ETD.

Les autorités locales, les membres des structures de gouvernance locale (comités villageois de développement, comité de développement du groupement, comités de marchés, société civile, taxateurs, structures féminines communautaires, jeunesse) ont compris qu'ils ont un rôle à jouer pour appliquer à leur niveau la bonne gouvernance et les bonnes pratiques de gestion de la chose publique, nous les verrons à l'œuvre.



Résultats d'évaluation des participants :

Tableau 16 :

N°	Code	Pré-test	Post-test	Observation
01	LMD	10%	70%	Amélioration de 60% par rapport à la situation de départ.
02	BLJ	10%	40%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
03	BBM	10%	70%	Amélioration de 60% par rapport à la situation de départ.
04	NMB	20%	60%	Amélioration de 40% par rapport à la situation de départ.

05	SGT	00%		N'a pas participé à l'administration du Post-test puis qu'il a été frappé par le deuil d'un membre de la famille.
06	AM	20%	80%	Amélioration de 60% par rapport à la situation de départ.
07	ZBC	30%	40%	Amélioration de 10% par rapport à la situation de départ.
08	BBC	40%	70%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
09	BKL	10%	20%	Amélioration de 10% par rapport à la situation de départ.
10	AMN	50%	80%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
11	DAC	10%		N'a pas été soumis au Post test puis qu'il a été frappé par le deuil. Par conséquent ne sera pas pris en compte dans l'analyse des résultats.
12	BND	10%	10%	Sa situation de départ a demeuré la même au cours de cette seconde évaluation.
13	MLS	00%	40%	Amélioration de 40% par rapport à la situation de départ.
14	BBC	50%	70%	Amélioration de 20% par rapport à la situation de départ.
15	BBB	50%	80%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
16	BZK	30%	80%	Amélioration de 50% par rapport à la situation de départ.
17	EMK	30%	70%	Amélioration de 40% par rapport à la situation de départ.
18	AB	20%	90%	Amélioration de 70% par rapport à la situation de départ.
19	BK	10%	60%	Amélioration de 50% par rapport à la situation de départ.
20	NBS	50%	70%	Amélioration de 6 20% par rapport à la situation de départ.
21	MBK	20%	70%	Amélioration de 50% par rapport à la situation de départ.
22	KJ	10%	40%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
23	OMN	40%	50%	Amélioration de 10% par rapport à la situation de départ.
24	SMJ	10%	70%	Amélioration de 60% par rapport à la situation de départ.
25	OBJ	60%	80%	Amélioration de 20% par rapport à la situation de départ.
26	BK	00%	70%	Amélioration de 70% par rapport à la situation de départ.
27	SML	10%	80%	Amélioration de 70% par rapport à la situation de départ.
28	BMAJ	10%	20%	Amélioration de 10% par rapport à la situation de départ.
29	BFM	20%	70%	Amélioration de 50% par rapport à la situation de départ.

30	NHB	30%	70%	Amélioration de 40% par rapport à la situation de départ.
31	MN	00%	20%	Amélioration de 20% par rapport à la situation de départ.
32	DDH	40%	70%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
33	MM	20%	80%	Amélioration de 60% par rapport à la situation de départ.
34	WSD	20%	50%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
35	BM	40%	70%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
36	ZD	40%	70%	Amélioration de 30% par rapport à la situation de départ.
37	ER	10%		N'a pas été soumis au Post-test puisqu'il a été frappé par le deuil. Par conséquent, ne sera pas pris en compte dans l'analyse des résultats.

Commentaires : Lors du Post-test, on observe que 23 participants sur les 34, soit 67% des participants ont réussi avec plus de 70%.

En moyenne, 67% des participants ont réussi avec plus de 70% au Post-test. Il y a lieu de préciser qu'aucun participant n'a réussi au Pré-test. De 37 qui ont participé au pré-test, 3 n'ont pas été soumis au Post-test en raison du deuil qui a frappé un participant, à savoir son papa ; ce qui a empêché aux 2 autres de ne pas participer à la deuxième journée de la formation. Et par conséquent, ils n'ont pas participé au Post-test.

Les succès de la formation :

- Les participants ont été actifs et la formation a été adaptée à leur niveau, et parsemée des questions de clarification ;
- Par rapport au niveau des participants, on constate un écart criant entre les résultats de pré et post test qui sont partis de 0% des participants ayant obtenu plus de 70 au pré test à 67% des participants ayant obtenu plus de 70% au Post test ;
- les participants se sont appropriés le contenu de la formation en ce sens qu'ils se sont faits au tant des recommandations qu'en rentrant dans leur communauté, ils vont restituer le contenu de la formation et adopter dans la sphère de son pouvoir au comportement qui favorise les bonnes pratiques de gestion de la chose publique et que ladite formation soit donnée à toutes les autorités afin de s'assurer qu'elles comprennent les mauvaises pratiques à éviter dans la gestion et de suivre les principes de bonne gouvernance ;

Défis et moyens utilisés pour contourner les défis :

- La plupart des participants ont un niveau élémentaire de compréhension du français ;
- Seulement une poignée de la population qui a participé à cette formation alors que son contenu intéresse tout le monde ;

Mesures de mitigation :

- Nous avons combiné le français et le swahili pour nous rassurer que nous sommes compris par tous les participants ;

- Tout au long de cette formation, nous avons dit que les participants feront la restitution aux autres autorités locales, leaders locaux, responsables CVD, CDG, etc. et qu'ils devront être l'exemple dans les bonnes pratiques de gestion de la chose publique ;

Les recommandations (des participants) :

- Organiser des séances de restitution aux autres membres de la communauté qui n'ont pas eu la chance de suivre ces séances sur la gouvernance locale participative ;
- Faire le suivi de la mise en œuvre des acquis de la formation ;
- Organiser régulièrement ces thèmes de la formation pour rappel et mise à jour des participants ;
- Multiplier d'autres thèmes sur la gestion des projets, l'élaboration d'un plan de développement local, l'expropriation pour cause d'utilité publique, etc.

IV.3.11. Animation d'émissions radiodiffusées

Dans le cadre de sensibilisation de la population à travers la radio, PSVS en partenariat avec la radio communautaire FLASH FM de KAMANYOLA qui émet sur la fréquence de 97.8 Mhz, anime d'émissions hebdomadaires sur différents thématiques qui passent sur les antennes de cette chaîne chaque mardi, de 16h00 à 16h30, animées par une équipe du staff technique de PSVS sous la facilitation d'un journaliste du programme technique de la Radio.

- Emission de sensibilisation sur la transparence et la redevabilité :
Tenue le 30 Janvier 2024, l'animation a tourné autour de la transparence et la redevabilité dans la gestion des finances publiques, cas de la gestion des taxes au marché central de KAMANYOLA.



- Emission de sensibilisation sur l'installation des trous à ordures à usage ménager :
Tenue le 06 Février 2024, l'animation avait comme objectif d'amener la population de KAMANYOLA à installer les trous à ordures et qu'elle cesse de jeter les ordures dans les avenues et caniveaux. Pendant l'émission, plusieurs réactions ont été émises par les auditeurs dont 12 messages ont été lus par le journaliste.



- Emission de sensibilisation sur les techniques de l'élevage en stabulation et semi-stabulation : Tenue le 13 Février 2024, l'objectif de l'animation était d'appeler la population de KAMANYOLA d'adopter l'élevage en stabulation ou en semi-stabulation pour non seulement prévenir les conflits entre les agriculteurs et les éleveurs ; mais aussi, augmenter la production animale.



- Emission de sensibilisation sur les conséquences de la pollution des rivières et lavage des minerais ; sensibilisation de la population sur la réglementation de certaines activités : carbonisation, sciage et abattage précoce d'arbres. Tenue le 20 Février 2024, l'animation avait comme objectif de sensibiliser la population de KAMANYOLA à prendre conscience de protéger l'environnement en respectant la flore et les rivières se trouvant à KAMANYOLA. Dix-sept (17) messages reçus des auditeurs dont deux accusent les autorités à être complices de ces personnes qui détruisent l'environnement ; quelques autorités reçoivent la corruption venant des coupeurs d'arbres et les creuseurs qui lavent leurs minerais dans les rivières



EMISSION PSVS LE
20 FEVRIER 2024.mp3

- Emission de sensibilisation sur la sensibilité à la masculinité positive :
Tenue le 27 Février 2024, l'animation avait comme message clé d'appeler les hommes à s'engager à travers les pratiques redevables dans la lutte contre les violences basées sur le genre (VSBG), donc faire des hommes des vrais Alliés des femmes. Parmi les réactions des auditeurs, sur 16 messages reçus, deux hommes se sont engagés à changer et à devenir des hommes modèles, appelés en swahili « WANAUME BORA » et être des exemples pour les autres hommes dans leur quartier. 6 réactions d'auditeurs parmi lesquelles 4 se sont ralliés pour et 2 contre le message clé.



EMISSION PSVS LE
27 FEVRIER 2024.mp3

IV.3.12. Sensibilisations dans les villages à travers les Comités Villageois de Développement (CVD) :

- Participation aux différentes rencontres des CVD du groupement



- Participation aux travaux communautaires d'ouverture et délimitation de l'avenue du cimetière de KAMBARA avec le CVD qui porte ce même nom.



- Participation aux travaux communautaires « SALONGO » pour ouverture des voies jadis inaccessibles avec les CVD de RUGENGE, de KAYANGE et d'IROHERO, le CDG et la population : 3,5 kilomètres de routes aménagées.



IV.3.13. Suivi et évaluation

Le suivi & évaluation mi-parcours des activités était assuré régulièrement par l'équipe technique composée par le Chef de projet, le Chargé de suivi & évaluation et la Superviseure de terrain.

IV.3.14. Atelier de clôture du projet

Dans le cadre de la redevabilité, il était nécessaire qu'à la fin du projet, de réunir toutes les parties prenantes au projet afin de (d') :

- Présenter les étapes clés du projet et les résultats atteints pendant les six (6) mois de mise en œuvre ;
- Identifier ensemble d'autres défis à relever et envisager des pistes de solution (recommandations).

En dépit du retard connu dans l'arrivée des participants, l'activité s'est déroulée normalement et presque tous les participants invités ont répondu positivement à l'appel. Six (6) points ci-après étaient inscrits à l'ordre du jour ; il s'agit notamment de :

1. Accueil et présentation des participants ;
2. Exposé sur les étapes du projet par le Chef de Projet PSVS ;
3. Réactions des participants ;
4. Mot du partenaire GIZ ;
5. Mot de clôture du Chef de Groupement ;
6. Cocktail.

Nous avons déploré l'absence du partenaire GIZ – MP et l'autorité locale (Chef de Groupement) qui s'est excusé étant en mission de service à WALUNGU auprès du MWAMI, Chef de la Chefferie.

De son côté, le Secrétaire Administratif du Groupement qui devrait représenter l'autorité a aussi présenté ses excuses étant appelé de participer à une autre rencontre de DIOBAS avec l'espoir de revenir avant la fin de l'activité ; ce qui n'a pas été possible. Toutefois, les services de sécurité étaient valablement représentés (PNC, FARDC et ANR).

Dans son exposé, le Chef de Projet a brossé toutes les étapes clés dudit projet de six (6) mois, notamment :

- ✓ L'objectif global du projet ;
- ✓ Les indicateurs ;
- ✓ La méthodologie appliquée ;
- ✓ Les groupes cibles du projet ;
- ✓ Les activités prévues et réalisées ;
- ✓ L'activité prévue et non réalisée ;
- ✓ Les défis rencontrés et les mesures de mitigation prises ;
- ✓ Les résultats atteints ;
- ✓ Les leçons apprises ;
- ✓ Une histoire à succès ;
- ✓ Les recommandations.

Les participants ont réagi positivement en exprimant leur satisfaction par acclamation aux différentes réalisations et changements apportés par le projet à travers l'équipe de PSVS. Ils ont émis le vœu de voir le projet être renouvelé pour sa phase 2 afin de répondre aux défis soulevés, tel que :

- ✓ La redynamisation et la restructuration des Comités Villageois de Développement « CVD » ;
- ✓ L'appui logistique aux CVD pour leur bon fonctionnement (dotation de bureaux, de fournitures et d'outils aratoires) ;
- ✓ L'élaboration de quatorze (14) plans d'actions communautaires dans chaque village et mis en œuvre par la communauté sous le lead des Comités Villageois de Développement ;
- ✓ La vulgarisation de la nomenclature sur les taxes de la Chefferie.

Quelques recommandations ont été formulées par les participants, à savoir :

- ✓ Éviter aux présidents des CVD d'être les seuls participants aux différents ateliers prochainement organisés ; cibler d'autres membres des CVD selon le thème du jour ;
- ✓ Allonger la durée du projet (une année au moins) ;
- ✓ Reprendre les ateliers de formation sur la gestion du traumatisme et sur l'élaboration des projets ;
- ✓ Changer de méthode pour plus de mobilisation du public cible pendant les théâtres participatifs ; par exemple, passer des communiqués à la radio en précisant le jour, le lieu, l'heure et le thème du jour ; voire même combiner avec les danses traditionnelles pendant la scène ;

Un des participants a émis la curiosité de savoir comment se coterait PSVS en termes d'autoévaluation dans la mise en œuvre du projet. Ce qui a suscité un débat ; PSVS a estimé sa côte à 70% que l'assemblée a jugé sous-estimée par rapport à sa propre appréciation. D'où, elle a élevé la côte à 80% à la satisfaction de tout le monde.

Les points 4 et 5 inscrits à l'ordre du jour n'ont pas eu de place étant donné l'absence du partenaire GIZ – MP et de l'autorité locale.



Photo de famille

IV.3. Projet SAFRICAS « PDL 145 Territoires »

Avec la SAFRICAS CONGO SA, nous construisons des infrastructures dans le Programme de Développement des 145 Territoire (PDL-145T) dans les territoires de FIZI au Sud-Kivu et KONGOLO dans la province de TANGANYIKA dont l'objectif ultime est de construire les ouvrages selon les règles et normes internationales de construction.

Au Sud-Kivu :

- ✓ Exécution des travaux de construction d'une (1) école à NGANDJA - KILEMBWE et d'un (1) bâtiment Administratif dans le territoire de FIZI pour un montant de 397 034,28 SUD HT (Trois cent nonante-sept mille trente-quatre. Dollars américains, vingt-huit cents Hors Taxe).



Dans la Province de Tanganyika :

- ✓ Exécution des travaux de construction d'un (1) centre de santé et deux (2) écoles primaires dans le territoire de KONGOLO pour un montant de 610 782,62 HT (Six cent dix mille sept cent quatre-vingt-deux dollars américains et soixante-deux centimes Hors Taxe).
A ce jour, les gros œuvres sont déjà entièrement achevés dans les trois chantiers et les efforts sont en train d'être fournis pour finaliser ces travaux.



Construction E.P. YAMUTOMBO





Plafonnage des salles et Fosse septique



IV.4. Projet de construction et réhabilitation d'écoles avec WAR CHILD Hollande

Au cours de l'année 2024, nous avons eu à exécuter au mois d'Avril, les travaux de réhabilitation de quatre (4) écoles dans le territoire de FIZI pour un montant de 13.185,8\$ (treize mille cent quatre-vingt-cinq dollars américains et huit centimes) pendant une durée de trente jours.

- ✓ Construction d'une salle de classe en planche de dimensions internes de 8m x 7m à l'école primaire KICHULA
- ✓ Réhabilitation de 6 salles de classes, 1 bureau et 1 point d'eau à l'école primaire TUBONDO
- ✓ Dotation des mobiliers, pupitres et chaises enseignants et réhabilitation du trottoir de la façade principale de l'école primaire AAMBA
- ✓ Construction d'une salle de classe en planche de dimensions internes de 8m x 7m de l'école primaire MUTONGACHIMU.

A ce jour, ces travaux sont déjà exécutés à 100%.

Ces écoles se trouvent à KICHULA et à LUMANYA, dans le territoire de FIZI, province du Sud-Kivu et ces réhabilitations s'inscrivent dans le cadre des programmes humanitaires de War Child en République Démocratique du Congo.



V. SUCCES MAJEURS ET LECONS APPRISES

Dans la mise en œuvre du Projet TRIDE :

- Planifier les activités en s'informant d'avance auprès des moniteurs de la situation sécuritaire.
- Sur le plan sécuritaire, ne pas impliquer les chefs des groupements de KAKAMBA, en conflit dans les activités mais plutôt impliquer les chefs des localités.
- Faire participer les chefs locaux, les responsables des comités villageois de développement « CVD », le comité de gestion du bassin versant et les jeunes dans toutes les activités.
- Les réalisations palpables de certains Pis et le degré de collaboration dans certains ménages PIP sont succès majeurs.

Dans la mise en œuvre du Projet de Bonne Gouvernance avec GIZ-MAENDELEO PAMOJA à KAMANYOLA :

- Une autorisation de préfinancement a été accordée à PSVS pour éviter le retard d'exécution des activités planifiées dans le délai imparti ;
- Nécessité de redynamiser et/ou une restructurer certains comités villageois de développement « CVD » étant donné que certains membres ont abandonné ou sont devenus inactifs et d'autres décédés. La base des données de ces comités est à actualiser ;
- Pendant les émissions radiodiffusées, l'on a constaté à travers les réactions d'auditeurs que les populations des groupements et villages voisins de KAMANYOLA bénéficient également des effets du projet ;
- Chaque vendredi, jour du marché central de KAMANYOLA communément appelé « jour du MWAMI », toutes les activités tournent au ralenti. Les participants aux ateliers ne supportent pas être retenus pendant toute la journée par le souci de vouloir faire le marché. D'où, une reprogrammation d'activités a tenu compte de cette donne ;
- Lors de l'atelier sur la transparence et la reddition des comptes (redevabilité), une leçon a été apprise de n'avoir pas invité certaines parties prenantes indispensables notamment : le comité du marché central de KAMANYOLA ainsi que les taxateurs. Un théâtre participatif sur ce même

thème (cas de gestion des taxes) a été organisé audit marché et d'excuses ont été exprimées audit comité.

Dans la mise en œuvre du Projet SAFRICAS PDL-145T

- Malgré toutes les difficultés et contraintes d'ordre logistique et d'approvisionnement dues aux mauvaises conditions climatiques et état de la route, les travaux ont été achevés entièrement dans le territoire de FIZI et les réceptions techniques ont eu lieu depuis le 24 du mois de septembre 2024 dans les deux chantiers de construction de l'école primaire NGANDJA à KILEMBWE et du bâtiment administratif à FIZI-centre.

VI.DEFIS ET MESURES PRISES

Dans la mise en œuvre du projet Bonne Gouvernance avec GIZ-MAENDELEO PAMOJA

- Mécontentement des participants aux différents ateliers quant au remboursement injuste des frais de transport des participants ;
- Perturbation des activités humanitaires connue dans la plaine de la RUZIZI précisément à BWEGERA où un groupe des jeunes du milieu s'est révolté contre la présence continue de deux chefs coutumiers à la tête de leur groupement ; ils interdisaient aux acteurs humanitaires à ne plus faire participer ces 2 chefs à différentes rencontres. Jouant à la neutralité, nous avons évité toute présence de ces deux chefs de groupement dans nos activités dans leur entité ;
- Le déroulement des séances de sociothérapie à base communautaire a connu des perturbations dans certains sites pour des raisons de deuils et la distribution des vivres par le Comité International de la Croix Rouge. Des séances de rattrapage ont été organisées dans les groupes de sociothérapie concernés ;
- Retard de décaissement de la deuxième tranche par le bailleur de fonds suite à une longue période d'analyse comptable des pièces justificatives. Une rallonge sans coût de deux (2) mois a été sollicitée et accordée pour faciliter l'exécution de toutes les activités planifiées. L'on a connu aussi un grand retard de remboursement de ces fonds.

Dans la mise en œuvre du Projet TRIDE,

- L'attentisme parmi les membres de la communauté et certains leaders communautaires.

Dans la mise en œuvre du Projet SAFRICAS PDL 145 Territoires :

Nous avons eu à relever les défis de plusieurs sortes :

A FIZI dans la province du Sud-Kivu

- D'ordre logistique : ayant comme villes d'approvisionnement des matériaux Baraka et Uvira, nos équipes ont eu du mal à livrer les matériaux aux chantiers dans le délai. Situation qui a beaucoup impactée sur la durée du projet ;
- Manque d'une main d'œuvre qualifiée localement pour différents postes du projet. Pour y faire face, certains membres d'équipes ont été formés sur chantier ;
- Lenteur dans les paiements de factures ;
- La pluie

A KONGOLO dans la province de Tanganyika

- Les chantiers se trouvant sur trois axes différents, avec des routes en mauvais état, le grand problème est l'approvisionnement des chantiers en matériaux venant de KONGOLO-centre ;
- Rareté de certains matériaux naturels (graviers et moellons) à KATEYA où nous construisons les murs du soubassement par des blocs pleins de 20*20*40 ;
- Insuffisance de la main d'œuvre qualifiée dans certains villages ;
- Absence de la couverture réseau mobile dans certains villages.



VII. RECOMMANDATIONS

A la Coordination de PSVS :

- De mettre en place une équipe de suivi et d'accompagnement du réseau d'approvisionnement de matériaux achetés dans un territoire autre que celui du chantier ;
- De mettre en place une politique des techniciens réservistes (Maçons, Ferrailleurs, Plombier, Menuisiers, etc.) qui devront être formés et à qui la maison (PSVS) fera recours dans des projets à venir ;
- De créer un bureau d'étude en génie civil.

Au partenaire GIZ :

- Que l'analyse du rapport financier faite à tous les niveaux (à Bukavu et/ou à Kinshasa) soit examinée dans un meilleur délai pour faciliter le décaissement des fonds à temps réel !
- Que l'enveloppe allouée au projet soit beaucoup plus consistante pour permettre de répondre mieux aux activités de cohésion sociale liées aux cycles de psychothérapie à base communautaire !

- Que l'appui aux structures féminines communautaires soit renforcé dans le cadre de la promotion du leadership féminin !
- Dans le cadre de la bonne gouvernance, que différents ateliers soient organisés en faveur des ETD pour améliorer l'efficacité et la performance de la gouvernance locale et prévenir différents conflits de succession au pouvoir !

VIII. VIE ASSOCIATIVE :

VIII.1. Gestion des ressources humaines

Au cours de l'année 2024, PSVS a employé seize (16) agents permanents, trois (3) stagiaires et seize moniteurs. Les contrats des agents ont été signés pour une durée déterminée d'une année renouvelable avec le projet TRIDE, 7 mois pour le projet GIZ-MAENDELEO PAMOJA et 6 mois pour le projet PDL – 145 Territoires ; à l'exception du Coordinateur, du CAF et de la Caissière qui ont un contrat à durée indéterminée.

Tableau 17 : Personnel permanent

N°	NOM & POSTNOM	SEXE	FONCTION	AFFECTATION	FORMATION
1	BWEMERE Pascal	M	Coordinateur	UVIRA	A ₀ Développement Communautaire
2	KALAFULA Toussaint	M	CAF	UVIRA	G3 Gestion Informatique
3	AKIMU MAGANGALA Norbert	M	Chargé de Suivi & Evaluation	UVIRA	L2 Droit
4	FURAHA SEZA Olga	F	Caissière	UVIRA	G3 Sciences Commerciales
5	MUKULU ARHAMINYA Patient	M	Assistant au Programme	UVIRA	A1 Développement Rural
6	MUGANGUZI KINJA Esther	F	Superviseur terrain	LUVUNGI	L2 Droit
7	YOTE BWENGE Alain	M	Chef de Projet TRIDE	LUVUNGI	A ₀ Agronomie
8	Marcellin KABASODA	M	Superviseur GIRE	LUVUNGI	A ₀ Agronomie
9	Démarche KIKANDJA Frédéric	M	Superviseur PIP	LUVUNGI	L2 Sciences économiques
10	CHIRHALWIRWA MBAVUMOJA Willy	M	Superviseur PIP	LUVUNGI	L2 Environnement durable
11	KATIOZO LUKEZO Armand	M	Ingénieur Architecte	UVIRA	A ₀ Génie Civil
12	NDABIRIZI Bernard	M	Sensibilisateur	KAMANYOLA	A1 Développement rural
13	KIZUNGU Christelle	F	Sensibilisatrice	KAMANYOLA	G3
14	TUBATUNZIYE Béatrice	F	Sensibilisatrice	KAMANYOLA	D6N

15	BASEME BWERA Prosper	M	Moniteur	LUVUNGI	G3 Agronomie vétérinaire
16	MBEMBO BWENGE Cosmos	M	Moniteur	KAGANDO	A ₀ Géologie et mines
17	AIMEE ZABIBU Perpétue	F	Monitrice	LUVUNGI	A ₀ Développement rural
18	UMOJA MUNGA Song	M	Moniteur	KIGURWE	A1 Agronomie générale
19	KABAMBA NEYKA Espoir	M	Moniteur	NDUNDA	D6N Agronomie générale
20	RICHARD RUDUGA Daniel	M	Moniteur	MVUMU	D6N Pédagogie générale
21	SHUKURU BALIKE Patrick	M	Moniteur	LUVUNGI	D6N Littéraires
22	SHUKURU RUKARA Divin	M	Moniteur	LUBARIKA	A ₀ Développement Rural
23	BIJA BURAGA HESHIMA	M	Moniteur	BUSINGA	D6N Pédagogie générale
24	MWIMULE KIBAMBALA	M	Moniteur	MUGOGO	D6N Pédagogie générale
25	MABAKO KABULIMBO Samson	M	Moniteur	NDOLERA	D6N Pédagogie générale
26	SIYAPATA MAKELELE BUKURU	F	Monitrice	LUVUNGI	D6N Commerciale administrative
27	KAHAGATWA LUKUMWIRE	M	Moniteur	KIRINGYE	D6N Pédagogie générale
28	MASENGO François	M	Moniteur	NYAMUTIRI	D6N Pédagogie générale
30	JOHA AMISI	F	Nettoyeuse	UVIRA	Humanités secondaires
31	NSHANGALUME MUGOKOMANYA Léonard	M	Gardien	UVIRA	Humanités secondaires
32	CITO RUDAHIGWA	M	Gardien	UVIRA	Humanités secondaires
33	MUGINGI André	M	Gardien	LUVUNGI	Etudes primaires

Tableau 18 : Stagiaires professionnels recrutés au cours de l'année

NOM & POSTNOM	SEXE	FORMATION	DUREE DE STAGE	EVALUATION	OBSERVATION
Barthélemy DJUMA CAPITAINE	M	L2 Communication	3 Mois	Concluante	Retenu Informaticien
LUNGEREMWINJA Gabriel	M	L2 Management de Projet / Planification	3 Mois	Concluante	Retenu Assistant Programme
John KONGWA	M	A ₀ Agronomie	3 Mois	Concluante	Retenu Superviseur GIRE

VIII.2. Formations du personnel

Le staff de PSVS a bénéficié de différentes formations de renforcement des capacités au cours de l'année 2024 lesquelles ont été organisées par les partenaires.

Tableau 18 : Ateliers de formations organisés

N°	Formation	Période	Lieu	Facilitateur	Personnel participant
1	Ensemble vers une localisation de l'aide humanitaire de qualité et responsable	Août	Uvira	UPDDHE	DJUMA Capitaine Barthélémy
2	Formation sur les violences basées sur le genre	Juillet	Uvira	SARCAF et Cluster Protection	LUNGEREMWINJA Gabriel
3	Atelier de formation sur la gestion des conflits, le plaidoyer, les techniques d'animation des émissions radiodiffusées et l'utilisation des outils digitaux	Avril	Bukavu	GIZ PROPAIX	5 membres de CBST : - MAHUGO Pacifique - BISIMWA BIRINDWA Patient - KIKULACHO MATENGA MUGOLI - MAPENDO MUGOBANYA - LUNGEREMWINJA Gabriel
4	Atelier de formation de renforcement des capacités en gestion administrative et financière des partenaires (bénéficiaires des subventions locales) du Sud-Kivu	Avril	Bukavu	GIZ MP	Toussaint KALAFULA & Patient MUKULU
5	Formation des acteurs et partenaires humanitaires sur la protection contre les exploitations et les abus sexuels	Avril	Uvira	UMI-RDC	DJUMA Capitaine Barthélémy & LUNGEREMWINJA Gabriel
6	Formation sur la sécurité humanitaire	Avril	Uvira	Kivu 10	LUNGEREMWINJA Gabriel
7	Formation sur : - La Justice transitionnelle, Droits des victimes de VSBG, formulation des plaintes et mécanismes de saisine devant les instances judiciaires	Mars	Bukavu	GIZ	Esther MUGANGUZI & AKIMU MAGANGALA

	internationales, formulation des plaintes et mécanismes de saisine devant les instances judiciaires congolaises				
	- Les techniques de création, gestion et élaboration de la politique d'un réseau dans le cadre des VSBG et de Conflits - Les outils légaux en matière de VSBG et de la prévention des Conflits en RDC				
8	Suivi et évaluation	Mars	Uvira	Kivu 10	AKIMU MAGANGALA

VIII.3. Gestion du patrimoine

L'inventaire de tous les biens de PSVS a été réalisé au cours de la 2^{ème} quinzaine du mois de Décembre 2024. (Voir Annexe 2).

VIII.3.1. Parc informatique

Quatorze (14) ordinateurs portables (laptops) opérationnels répertoriés dont huit (8) sont bon état et six (6) en faible état d'équipement. Chaque ordinateur du bureau est connecté au réseau local Internet.

Deux (2) photocopieuses-imprimantes-scanner Laser jet PRO MFP 125, une (1) photocopieuse Canon, une (1) imprimante couleur, quatre (4) imprimantes Laser, un (1) scanner simple et un (1) retro projecteur BENQ sont en bon état.

Un service de maintenance est en place pour les entretiens et si nécessaire les réparations des appareils en panne (dysfonctionnement).

VIII.3.2. Charroi automobile

Le charroi automobile de PSVS est constitué de 3 véhicules autofinancés (1 Jeep Land Cruiser 4X4, 1 Jeep PRADO et 1 camion benne) et de 6 motos en bon état sur financement de différents projets (2 motos DT 125, 3 motos TVS et 1 moto HAUJUE + 3 casques).

VIII.3.3. Biens meubles

PSVS dispose de 17 tables de bureau, 6 tables simples, 67 chaises cannées, 7 chaises fauteuils, 3 bancs, 9 étagères, 1 armoire métallique, 1 groupe électrogène et 1 groupe moto soudeuse.

IX. RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES

PSVS est membre de réseaux associatifs, de clusters et sous-clusters au niveau local, provincial.

Dans le cadre d'assurer la représentation dans les mécanismes de coordination à tous les niveaux, PSVS a participé notamment à (aux) :

- Toutes les réunions mensuelles (12) du Cluster Protection au bureau de UNHCR qui assure le Lead à Uvira ;
- Une réunion mensuelle (1) du Cluster Protection au bureau UNHCR qui assure le Lead à Bukavu (Novembre 2024) ;
- Deux réunions mensuelles (2) du Cluster Protection au bureau de UNHCR qui assure le Lead à Goma (Novembre et Décembre 2024) ;
- Toutes les réunions mensuelles (12) du sous-cluster VBG au bureau d'AFEMA qui assure le Lead à Uvira ;
- Deux réunions mensuelles (2) du sous-cluster VBG au bureau de UNOCHA sous le Lead de UNFPA à Bukavu (Novembre et Décembre 2024) ;
- Deux réunions mensuelles (2) du sous-cluster VBG tenues au bureau de UNFPA qui assure le Lead à Goma (Novembre et Décembre 2024) ;
- Une réunion mensuelle (1) du sous-cluster GTPE tenue au bureau de UNICEF qui assure le Lead à Goma (Décembre 2024) ;
- Une réunion mensuelle (1) du sous-cluster GTSR tenue au bureau de UNFPA qui assure le Lead à Goma (Décembre 2024) ;
- Activités de 16 jours d'activisme pour la lutte contre les violences faites à la femme et à la jeune fille. Nous avons participé au lancement de la campagne à Bukavu, dans la salle de l'Auditorium de la femme, où plusieurs organisations étatiques, locales, non gouvernementales ont rehaussé de leur présence. La cérémonie a été présidée par le Ministre Provincial du Genre ainsi que Madame le Chef de Division Provinciale du Genre. Cela a été l'occasion de condamner une fois de plus, les violences qui ne cessent d'être commises à l'humanité et dont les femmes et filles sont victimes, ainsi que les mécanismes à mettre en place pour y faire face en termes de prévention, des plaidoyers à mener au niveau national et international. Par la même occasion, nous avons contacté la Division du genre afin que nous soyons toujours invités dans les réunions du Groupe Thématique Genre de la Province

IX.1. PSVS avec les autres acteurs du milieu

PSVS entretient un partenariat avec les ONG : ZOA, VNG, AGRI TERRA, ASCODER, ADMER, ... et collabore étroitement avec les services étatiques de Genre, Famille & Enfants et les autorités locales.

IX.2. PSVS avec les bénéficiaires/les groupes cibles

Dans le cadre du projet de Bonne Gouvernance GIZ-MP¹ à KAMANYOLA, PSVS a collaboré avec les comités villageois de développement (CVD), le comité de développement du groupement (CDG), la radio



BD CVD

1 Cfr ici KASHENYI-KAMANYO

communautaire Flash FM, la troupe théâtrale SANTA MARIA, les autorités locales, les structures féminines communautaires, les structures de la société civile

Dans le cadre du projet TRIDE², PSVS a collaboré avec 630 PI bénéficiaires directs de la 1^{ère} génération, 6.560 PI de la 2^{ème} génération et 2.258 PI de la 3^{ème} génération en cours, 1 comité de gestion du bassin versant, 3 comités de gestion de sous-bassins versants, aussi avec les comités villageois de développement, etc.

X. Conclusion

Au cours de l'année 2024, le Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés « PSVS » en sigle, a répondu valablement à sa mission d'apporter et orienter son assistance sous toutes ses formes aux personnes vulnérables vivant dans les milieux les plus reculés en les conscientisant sur l'autoprise en charge par des initiatives de protection et de développement communautaire. Cela a été possible grâce aux subventions locales reçues de la part de ses potentiels partenaires financiers dans les quatre projets énumérés ci-haut.

La Coordination



BD TRIDE.xlsx

2 Cfr ici

XI. ANNEXES

ANNEXE 1 : ETAT FINANCIER 2024.

N°	Titre du projet	N° Contrat	Bailleur de fonds	Montant du contrat USD	Montant perçu USD	Solde sur le contrat USD
1	Projet TRIDE : Transition pour le Développement Inclusif à l'Est de la RDC	N°002/ZOA/TRIDE/DRC2 024	Embassy of The Kingdom of The Netherlands (EKN)	337.080,50\$	272.704,00\$	64.376,50\$
2	Prestation des services et fourniture des matériaux dans les bâtiments administratifs, des écoles primaires et des centres de santé dans la province de TANGANYIKA	N°063/PDL-145T-TA-ITB2/DTP/AG/KAM/10/20 23	Société Africaine des constructions (SAFRICAS-CONGO S.A)	610.782,62\$	333.779,78\$	277.002,80\$
3	Projet de renforcement de la gouvernance locale participative pour un développement local inclusif dans le groupement de KASHENYI, Chefferie de NGWESHE, Territoire de WALUNGU	SL 109-2023 VN 83454876	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH Dag-Hammarskjöld-Weg 1 – 5 65760 Esch Born, Allemagne	48.150,10 \$	47.510,10\$	640,00\$
4	Projet de construction et réhabilitation de 4 écoles primaires à KICHULA et LUMANYA dans le territoire de FIZI		WAR CHILD HOLLANDE	13.185,8\$	13.185,8\$	00\$
TOTAL				1.009.199,02\$	667.179,68\$	342.019,34\$

ANNEXE 2 : INVENTAIRE PATRIMOINE DE PSVS EN 2024

Désignation	Q ^{té}	Marque	Etat de l'équipement	Pays d'origine	Valeur initiale/ Equipement	Grant/ Financement	Localisation	Observation
Tables bureau	17		Bon	RDC	150\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI Goma Bukavu	9 Uvira 2 LUVUNGI 3 Goma 3 Bukavu
Tables simple	6		Bon	RDC	100\$	Auto financement	Uvira Goma Bukavu	4 Uvira 1 Goma 1 Bukavu
Chaises cannées	67		Bon	RDC	25\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI Goma Bukavu	31 Uvira 6 LUVUNGI 15 Goma 15 Bukavu
Chaise fauteuil	7		Bon	Chine	100\$	Auto financement	Uvira	
Armoire métallique	1		Bon	Chine	100\$	Auto financement	Uvira	
Etagères	9		Bon	RDC	50\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI	8 Uvira 1 LUVUNGI

Banc	3		Bon	RDC	70\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI	2 Uvira 1 LUVUNGI
Ordinateur portable	8	6 HP 2 Lenovo	Bon	Chine	450\$	Auto financement & GIZ/MP	Uvira LUVUNGI	5 Uvira 3 LUVUNGI
Ordinateur portable	6	4 HP 2 Toshiba	Faible	Chine	450\$	Auto financement	Uvira	
Imprimante Laser	4	HP Laser Jet	Bon	Chine	2 de 300\$ 2 de 500\$	Auto financement & FSRDC	Uvira	
Imprimante en couleur et Scanner	1	Epson L3210	Bon	Japon	500\$	Auto financement	Uvira	
Photocopieuse Canon	1	HP Canon PC D340	Bon	Corée	500\$	Auto financement	Uvira	
Photocopieuse scanner Laser jet PRO MFP 125	2	HP-LJ Pro MFP M227fdw HP-LJ Pro MFP M28a	Bon	Chine	500\$	Auto financement	Uvira	
Scanneur simple	1	HP	Bon	Chine		Auto financement	Uvira	
Groupe électrogène	1	King Max	Bon	Chine	350\$	Auto financement	Uvira	
Groupe moto soudeuse	1	Mass machinery	Bon	Japon	1500\$	SAFRICAS	Uvira	

Motos DT 125	2	DT 125	Faible	Chine	4500\$	FSRDC	Uvira LUVUNGI	1 Uvira 1 LUVUNGI
Motos TVS	3	1 TVS GLX 2 TVS Star HX	Bon	Chine	1300\$	ZOA et GIZ/ PROPAIX	LUVUNGI	2 ZOA 1 GIZ/ PROPAIX
Moto HAUJUE	1	HAUJUE	Bon	Chine	1300\$	SAFRICAS	KONGOLO	
Casques	3		Bon	Chine	50\$	Auto financement	LUVUNGI KONGOLO	2 LUVUNGI 1 KONGOLO
TOYOTA Land Cruiser TYPE 2 4x4	1	Land Cruiser Plaque : 7159AA22 N° châssis : PZJ77- 0002023	Bon	Japon	15000\$	Auto financement	Uvira	
TOYOTA Prado	1	Land Cruiser Prado Plaque : 5990AC22 N° châssis : VZJ95- 001384	Bon	Japon		Auto financement	Uvira	
Camion Benne	1	Camion Benne FUSO	Bon			SAFRICAS	KONGOLO	
Sceaux	5	Plastique	Bon		3\$	Auto financement	Uvira	
Stabilisateur	1	Star	Bon	Chine	50\$	Auto financement	Uvira	

Ventilateur	1		Bon	Chine	50\$	Auto financement	Uvira	
Fly box	5	Modem	Bon	Chine	50\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI Goma Bukavu	2 Uvira 1 LUVUNGI 1 Goma 1 Bukavu
Projecteur	1	BENQ	Bon	Chine	750\$	Auto financement	Uvira	
Rallonge	8		Bon	Chine	20\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI	7 Uvira 1 LUVUNGI
Perforateur	2		Bon	Chine	10\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI	2 Uvira 1 LUVUNGI
Agrafeuse	4		Bon	Chine	1 de 50\$ 3 de 5\$	Auto financement	Uvira LUVUNGI	3 Uvira 1 LUVUNGI
Pèse	1		Bon	Chine	20\$	Auto financement	Uvira	
Bidons plastiques	12	Plastique	Bon	RDC	2\$	Auto financement	Uvira	
Bassin	4	Plastique	Bon	RDC	3\$	Auto financement	Uvira	
Poubelles plastiques	3	Plastique	Bon	RDC	2\$	Auto financement	Uvira	

Fus vide	3	Plastique	Bon	RDC	20\$	Auto financement	Uvira Goma Bukavu	1 Uvira 1 Goma 1 Bukavu
----------	---	-----------	-----	-----	------	---------------------	-------------------------	-------------------------------

