



PROGRAMME DE SECOURS
AUX VULNERABLES ET
SINISTRES

E-mail : psvsuvira@gmail.com

Web site: www.psvs-rdc.org

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITES

Exercice 2023

Table des matières

I.	ABREVIATIONS ET SIGLES :	3
II.	BREVE PRESENTATION DE PSVS ASBL	4
III.	INTRODUCTION GENERALE ET CONTEXTE	5
IV.	ACTIVITES REALISEES	8
IV.1.	Projet UJAMAA « UDONGO NA UFUGAJI KWA AJILI YA AMANI »	8
IV.1.1.	Développer un plan d'action basé sur l'étude afin d'améliorer la sensibilité au genre des différents acteurs ;	8
IV.1.2.	Renforcer et accompagner les structures féminines communautaires dans le leadership féminin, la gestion foncière et la résolution des conflits.	8
IV.1.3.	Accompagner les structures féminines communautaires dans un processus de plaidoyer autour de l'accès à la terre pour les femmes sans terre ;	8
IV.1.4.	L'intégration de genre dans le projet UJAMAA est effective et visible au niveau des communautés et des autorités étatiques.	9
IV.2.	PROJET GIZ – PROPAIX « USHIRIKA »	9
IV.2.1.	Atelier d'évaluation des forces et faiblesses de la société civile dans les groupements de KAKAMBA, ITARA/LUVUNGI et KASHENYI/KAMANYOLA tenu du 20 au 21 Février 2023 dans la salle NALUGONDE II à LUVUNGI.	9
IV.2.2.	Atelier de formation sur la comptabilité de base en faveur des membres des groupes de sociothérapie à base communautaire « CBST »	12
IV.2.3.	Achat des chèvres géniteurs en faveurs des groupes de sociothérapie à base communautaire	13
IV.2.4.	Faciliter les membres des structures féminines communautaires à déposer leurs notes de plaidoyer aux décideurs	15
IV.2.5.	La résolution pacifique des conflits à travers la médiation familiale par les médiatrices communautaires à BWEGERA, LUVUNGI, KATOGOTA et KAMANYOLA	16
IV.2.6.	Faciliter les rencontres de sevrage des groupes de sociothérapie à base communautaire (CBST) à BWEGERA, KATOGOTA et KAMANYOLA	16
IV.3.	PROJET GIZ – MAENDELEO PAMOJA	18
IV.3.1.	Lancement officiel du Projet de renforcement de la gouvernance locale participative pour un développement local inclusif dans le groupement de KASHENYI, Chefferie de NGWESHE, Territoire de WALUNGU, Province du Sud-Kivu en République Démocratique du Congo	18
IV.3.2.	Sélection des Sensibilisateurs (trices)	18
IV.3.3.	Renforcement des capacités des animateurs-trices sur les techniques de sensibilisation communautaire	18
IV.3.4.	Formation des membres du comité de développement du groupement (CDG) et des comités villageois de développement (CVD) sur les techniques de plaidoyer et lobbying.	20
IV.4.	PROJET TRIDE (Transition inclusive pour un développement dans l'Est de la RDC)	21
IV.4.1.	Approche PIP	21
IV.4.2.	Approche GIRE	41

IV.5. Projet SAFRICAS « PDL 145 Territoires »	53
IV.5.1. Présentation du PDL-145T	53
IV.5.2. Présentation du partenaire	53
IV.5.3. Activités réalisées au Sud-Kivu :	54
IV.5.4. Activités réalisées dans le Tanganyika :	57
V. LECONS APPRISES	58
VI. DEFIS ET MESURES PRISES	59
VII. RECOMMANDATIONS	60
ANNEXE 3. SITUATION BUDGETAIRE ANNEE 2023.	61

I. ABREVIATIONS ET SIGLES :

CBST	: Sociothérapie à base communautaire
CCC	: Communication pour le Changement de Comportement
CS	: Centre de Santé
CVD	: Comité Villageois de Développement
FCS	: Fonds de Cohérence pour la Stabilisation
GIRE	: Gestion des ressources en eau
GIZ	: Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (Coopération Allemande)
HIMO	: Haute Intensité de la Main d'Œuvre
IEC	: Information, Education et Communication
IPP	: Integrated Plot Plan (Plan intégré des Parcelles)
KUA	: KUJITEGEMEA ACTION
MDM	: Médecins Du Monde
MOBICOM	: Mobilisateur/trice Communautaire
OVDA	: Office des Voies de Desserte Agricole
PDI	: Populations Déplacées Internes
PI	: Paysan Innovateur
PIP	: Plan intégral des Paysans
PK	: Point Kilomètre
PROPAIX	: Promotion de la Paix
PSVS	: Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés
RAF	: Responsable Administratif et Financier
RECO	: Relais Communautaire
VBG	: Violence Based of Gender (Violences Basées sur le Genre)
TEP	: Tribune d'Expression Populaire
TRIDE	: Transition pour un Développement Inclusif à l'Est de la RDC
ZOA	: Zuid Oost Asia (en Néerlandais) qui signifie Asie Sud-Est
ZS	: Zone de Santé

II. BREVE PRESENTATION DE PSVS ASBL

Le PSVS (Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés) a été créé suite à une situation d'instabilité causée par des conflits armés récurrents qui avaient prévalu en République Démocratique du Congo. Le nord et Sud-Kivu, portes d'entrée de toutes les guerres de la RD Congo, ont été gravement touchés avec des conséquences multiformes : viols, pillages, destruction des infrastructures sociales de base, conflits interethniques et intercommunautaires.... Tels ont été des ingrédients au rendez-vous de ces conflits.

C'est en guise de vouloir prévenir et donner des réponses pour atténuer les atrocités subies par la population victime de ces conflits multiformes, qu'un groupe de gens avait mis en place en 1998, une organisation dénommée PSVS (Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés) avec comme objectif global de contribuer à la protection des personnes civiles vulnérables.

Vision : Être une association viable, qui mobilise des ressources, capable de faire face aux défis majeurs et d'apporter des dispositifs de prévention et d'atténuation des risques de vulnérabilité au près des groupes sociaux vulnérables par la promotion de l'auto prise en charge.

Mission : Apporter et orienter son assistance sous toutes ses formes aux personnes vulnérables vivant dans les milieux les plus reculés en les conscientisant sur l'auto prise en charge par des initiatives de protection et de développement communautaire.

Rayon d'action : PSVS a comme rayon d'action la province du Sud-Kivu et compte étendre ses activités dans d'autres provinces selon les besoins, les moyens financiers et sur demande des bailleurs des fonds.

Domaines d'intervention :

PSVS intervient dans les domaines suivants :

- a. Protection et autonomisation de la femme et le genre.
- b. Réhabilitation/construction des infrastructures sociales de base.
- c. Protection de l'enfant et éducation.
- d. Droits humains et résolution pacifique des conflits.

Référence de l'organisation

Organisation	Programme de Secours aux Vulnérables et Sinistrés « PSVS »
Adresse	AV. LUMBULUMBU, n°01, Q. NYAMIANDA, ville d'UVIRA, Province du SUD-KIVU, RD CONGO
Identifications fiscales	Numéro Impôt DGI : A1226758B <u>Affiliations</u> CNSS : 040200193L1 INPP : 1174.60
Personne de contact	Monsieur Pascal BWEMERE Coordinateur Téléphone : + 243 99 773 3716 + 243 85 380 6097 E-mail : psvsuvira@gmail.com (service) Site web: www.psvs-rdc.org

III. INTRODUCTION GENERALE ET CONTEXTE

Depuis Novembre 2020 à Avril 2023 (30 mois), PSVS a exécuté le projet UJAMAA « UDONGO NA UFUGAJI KWA AJILI YA AMANI » en consortium avec deux autres organisations notamment : ZOA comme Lead et KUA (KUJITEGEMEA ACTION) avec l'appui financier de PNUD à travers le Fonds de Cohérence pour la Stabilisation (FCS/ISSSS) ; projet exécuté dans 14 villages ciblés dans les zones prioritaires de FIZI, d'UVIRA et de WALUNGU.

Dans le consortium UJAMAA, chaque partenaire avait un objectif spécifique qu'il poursuivait. Le projet applique les approches transformatives de genre qui visent la participation et l'influence de la femme dans les processus de gestion des conflits fonciers et de transhumance. L'égalité des sexes et la participation des femmes sont importantes au niveau de chaque objectif spécifique et le genre est intégré dans toutes les interventions. PSVS a la responsabilité de l'objectif spécifique 4 qui amènera la femme à jouer un rôle assez important dans la consolidation de la paix.

Le projet UJAMAA a contribué à apporter une solution aux conflits liés à la transhumance entre éleveurs et agriculteurs dans les zones prioritaires.

Parlant des conflits liés à la transhumance, le secteur de l'élevage dispose d'importants atouts et potentialités sur lesquels les populations vivantes dans la zone prioritaire peuvent fonder des réels espoirs pour assurer le développement de ce secteur de manière durable. Cependant, à côté de ces potentialités, de nombreuses contraintes limitent l'amélioration du développement de l'élevage et la cohabitation harmonieuse entre les éleveurs et les agriculteurs. En effet, l'élevage se pratique en mode extensif du type traditionnel. En saison sèche les éleveurs se déplacent avec leurs troupeaux à la recherche de l'eau et des pâturages ; ce système s'appelle transhumance.

Cependant, tout au long de leurs parcours, les cheptels bovins non encadrés détruisent et ravagent des champs de cultures appartenant aux communautés et qui constituent leurs principales ressources. Ces mouvements réguliers de va-et-vient des cheptels bovins à la recherche des pâturages et l'abreuvoir enclenchent les conflits entre les éleveurs et agriculteurs.

Outre cette situation épinglée dans le paragraphe ci – haut, il y a un nombre important de la communauté qui vivent dans la pauvreté soit à cause de l'ignorance de fluctuation des ressources se trouvant dans la communauté, mais aussi les problèmes de gestion des ressources en eau qui n'est pas bien géré et parviennent à détruire les maisons et les champs ; ce qui entraîne encore une fois une dépendance de ces membres de la communauté vivant dans le bassin versant.

Un autre contrat de partenariat en cours avec ZOA a permis à PSVS de mettre en œuvre les activités du projet TRIDE (**Transition inclusive pour un développement dans l'Est de la RDC**) dans les Chefferies de BAFULIRU, Groupement d'ITARA-LUVUNGI (villages de KATOGOTA et RUGOBAGoba) et de la Plaine de la RUZIZI, Groupement de KAKAMBA (villages de BWEGERA et MVUMU), Groupement de KABUNAMBO (villages de NDUNDA et KIGURWE) et Groupement de KAGANDO (village de KAGANDO). Le projet intervient avec deux approches : PIP et GIRE pour atténuer les misères des membres de la communauté dans la zone d'intervention.

L'approche PIP consiste à former les paysans innovateurs comment élaborer leur plan de développement et suivre leur évolution pour une amélioration des conditions de vie, le plan PIP est comme une planification du ménage qui sera affiché et suivi par les membres du ménage, les enfants y inclus

Avec le partenariat de GIZ-PROPAIX, PSVS a exécuté à terme le projet « USHIRIKA » de 7 mois (Août 2022 – Février 2023 avec une rallonge sans coût de 2 mois) sur la cohabitation pour la paix et le développement dans les groupements de KAKAMBA, ITARA en territoire d'Uvira et le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA en territoire de WALUNGU.

Ce projet avait comme objectif de promouvoir la cohésion pacifique entre les couches des communautés locales dans les zones d'intervention. Ceci, a pu tant soit peu, renforcer et développer les liens intercommunautaires et contribuer à une réduction des conflits et de la violence intercommunautaire dans la zone d'intervention.

Avec GIZ – MAENDELEO PAMOJA, PSVS exécute (du 1^{er} Décembre 2023 au 31 Mai 2024) un **Projet de renforcement de la gouvernance locale participative pour un développement local inclusif dans le groupement de KASHENYI/KAMANYOLA, Chefferie de NGWESHE, Territoire de WALUNGU, Province du Sud-Kivu en République Démocratique du Congo**. L'objectif global est de contribuer à rendre l'action publique plus efficace pour l'intérêt général de la communauté en vue de l'amélioration de conditions sociales de base de la population.

Avec la SAFRICAS CONGO SA, nous construisons des infrastructures dans le Programme de Développement des 145 Territoire (PDL145T). Il a été convenu le 06 avril 2023, le contrat ayant pour objet les prestations de service pour l'exécution des travaux de construction d'une (1) école et d'un (1) bâtiment Administratif dans le territoire de FIZI /Province du Sud-Kivu pour un montant de 397 034,28 SUD HT (Trois cent nonante-sept mille trente-quatre. Dollars américains, vingt-huit cents Hors Taxe).



Un autre contrat de prestation a été conclu pour un montant de 610 782,62 HT (Six cent dix mille sept cent quatre-vingt-deux dollars américains et soixante-deux centimes Hors Taxe) le 05 octobre 2023 avec comme objet, l'exécution des travaux de construction d'un (1) centre de santé et deux (2) écoles primaires dans le territoire de KONGOLO/Province du TANGANYIKA.

Sur le plan sécuritaire :

- Dans les territoires de FIZI et d'Uvira, les affrontements entre les groupes rebelles nationaux et étrangers contre eux d'une part, et contre les FARDC d'autre part, ont été fréquents tout au long de la période.
- Dans la Plaine de la RUZIZI, précisément à BWEGERA dans le groupement de KAKAMBA, il s'observe une instabilité sécuritaire ; plusieurs cas d'assassinats et pillages des bétails ont été déplorés de la part des personnes non identifiées.
- Certaines activités ont connu des perturbations, reportées même à cause de l'incompréhension entre les Bafuliiru et les Barundi. Certains Pis du côté Bafuliiru ont refusé d'entrer dans la salle se trouvant au bureau du groupement coté Barundi, et ces derniers avaient participé dans les récents événements entre les deux tribus et qui ont causés la mort de deux personnes

Sur le plan économique :

La monnaie nationale a été stable durant toute l'année.

Sur le plan politique :

- L'année 2023 a été beaucoup plus marquée par le processus électoral où nous avons assisté à l'élection présidentielle, aux législatives nationales, provinciales et municipales. Lesquelles élections se sont déroulées dans un climat de tensions et manque de confiance entre les parties prenantes au processus.

-

Sur le plan environnemental :

- Le climat est resté favorable sur l'étendue des sites d'intervention malgré des fortes pluies observées qui ont malheureusement occasionnées des inondations, des maisons emportées, des ponts emportés et la destruction des certains champs.

IV. ACTIVITES REALISEES

IV.1. Projet UJAMAA « UDONGO NA UFUGAJI KWA AJILI YA AMANI »

IV.1.1. Développer un plan d'action basé sur l'étude afin d'améliorer la sensibilité au genre des différents acteurs ;

Un plan a été mise en place pour la première année et révisé dans la deuxième année.

Basé sur 4 objectifs :

1 : Améliorer la connaissance des femmes sur leurs droits

Les femmes ont bénéficié des formations pour leur doter des compétences nécessaires à connaître leurs droits ; ceux qui leur avaient permis de mener des plaidoyers auprès des autorités et leaders communautaire pour participer à la gestion de la chose publique.

2 : Accroître la participation de la femme dans les cadres de gestion des conflits fonciers et de transhumance.

Après avoir bénéficié des formations sur la gestion des conflits entre éleveurs et agriculteurs, les femmes des structures communautaires ont acquis les techniques de résolution pacifique d'un conflit (cas de conflits entre éleveurs et agriculteurs).

3 : Accroître l'accès de la femme à la terre et à l'héritage

Dans plusieurs villages où le projet est exécuté, les femmes avaient été longtemps marginalisées lors du partage de l'héritage suite aux stéréotypes que les femmes subissent dans les communautés de ne pas bénéficier l'héritage.

Plusieurs séances de sensibilisation tenue à travers les tribunes d'expression populaire ; pour le moment, il y a nombreuses femmes qui témoignent d'avoir bénéficié sur l'héritage équitablement avec les hommes après le décès de leur papa, ce qui n'existait pas avant la mise en œuvre du projet.

4 : Lutter contre les violences sexuelles et basées sur le genre

Dans chaque structure féminine, deux points focaux féminins genre ont été identifiés et formés sur la prise en charge psychosociale. C'est ainsi que les points focaux font la prise en charge psychosociale des cas de VBG dans leurs communautés respectives et les séances de sensibilisation pour une lutte contre les violences faite aux femmes et aux filles.

IV.1.2. Renforcer et accompagner les structures féminines communautaires dans le leadership féminin, la gestion foncière et la résolution des conflits.

Les structures étant la porte d'entrée de toutes les actions de promotion de la participation de la femme au processus de stabilisation,

- 110 femmes ont bénéficié des renforcements des capacités sur le leadership féminin, gestion foncière, la résolution pacifique des conflits et la Résolution 1325 du Conseil des Nations Unies

IV.1.3. Accompagner les structures féminines communautaires dans un processus de plaidoyer autour de l'accès à la terre pour les femmes sans terre ;

Au cours de cette année, PSVS a organisé à travers les structures féminines communautaires, 54 plaidoyers auprès des leaders communautaires et autorités locales, les résultats de ces plaidoyers ont été visibles au sein de la communauté et plus bénéfiques pour les femmes qui jadis n'ont pas eu la chance de participer à la prise des décisions et à la gestion de la chose publique au niveau local et territorial.

IV.1.4. L'intégration de genre dans le projet UJAMAA est effective et visible au niveau des communautés et des autorités étatiques.

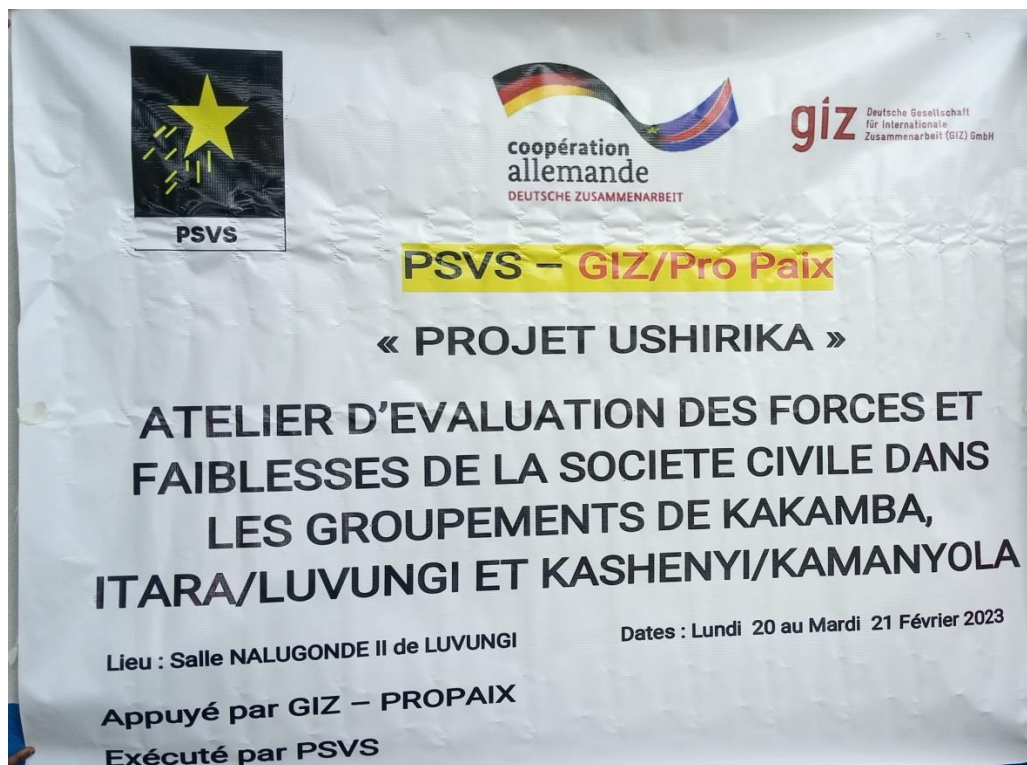
- 16 staffs du Consortium (ZOA, KUA et PSVS) sur l'intégration du genre dans la programmation, la mise en œuvre et le suivi et évaluation des activités du projet ;
- 87 femmes sur le leadership transformatif ;

Et organisé :

- 8 Tribunes d'expression populaire ont été organisées à FIZI (3) et dans la plaine de la RUZIZI (5).

IV.2. PROJET GIZ – PROPAIX « USHIRIKA »

IV.2.1. Atelier d'évaluation des forces et faiblesses de la société civile dans les groupements de KAKAMBA, ITARA/LUVUNGI et KASHENYI/KAMANYOLA tenu du 20 au 21 Février 2023 dans la salle NALUGONDE II à LUVUNGI.



Cette activité visait à aboutir à une vue d'ensemble sur le mode de fonctionnement des sociétés civiles des groupements de KAKAMBA, ITARA et KASHENYI/KAMANYOLA et leur rôle à jouer dans la participation à la gouvernance locale.

Spécifiquement :

- Identifier les faiblesses des sociétés civiles dans la gouvernance locale ;
- Identifier les forces des sociétés civiles dans la gouvernance locale dans leurs entités ;
- Comprendre la mission de la société civile face à la communauté ;
- Avoir une connaissance approfondie sur comment la société civile fonctionne au niveau national, provincial et local ;
- Connaître la procédure de la mise en place des responsables de la société civile et les personnes attirées de leur mise en place ;

- Les rôles de la société civile face aux gouvernements ;
- Comprendre la position des membres des comités des sociétés civiles face aux attitudes de nos gouvernants ;
- Connaître les membres qui composent la société civile ;
- Dégager les recommandations pour un bon accompagnement des sociétés civiles dans la gouvernance locale participative.



Forces identifiées de la société civile congolaise

- La société civile est régie par une charte
- Elle est constituée par ses composantes
- C'est une institution d'appui à la démocratie pour la bonne gouvernance
- Concourt à la médiation et la réconciliation
- Concourt à la consolidation de la paix et de la cohésion sociale
- Concourt à la sensibilisation et mobilisation communautaire
- C'est un cadre d'appui au développement durable
- Fait respecter les droits humains
- Elle est la voix des sans voix
- Elle est une structure indépendante
- Forme des acteurs de la Société Civile

Faiblesses identifiées de la société civile congolaise

- Manque de collaboration entre les faitières de la société civile
- Faible collaboration des sociétés civiles et les autorités locales
- Déviation de la mission et des rôles de la société civile
- Certaines faitières de la société civile confondues à des partis politiques
- Inféodation de la société civile vis-à-vis des autorités politiques, coutumières et administratives
- Manque des moyens (bureaux)
- Manipulations politiciennes des sociétés civiles
- Non-respect de la Charte
- Recherche des intérêts égoïstes par les responsables
- Les acteurs (certains) ne sont pas capacités sur leurs rôles, la mission, le mandat et la fonction de la société civile
- Certaines faitières de la société civile sont devenues des sangsues transformant la population comme leur gagne-pain
- Détournement des biens communautaires à leur profit
- Certains responsables par manque d'emploi considèrent la société civile comme un emploi
- La corruption des responsables des sociétés civiles
- Certains membres de la société civile ont le niveau très bas de certains responsables s »éternisent au pouvoir
- Non encadrement des mouvements citoyens (groupes de pression) par les sociétés civiles

Menaces

- Arrestations arbitraires
- Kidnappings
- Intimidations par les politiciens
- Morts des acteurs des sociétés civiles
- Incitation à la haine
- Etc.

Opportunités

- Présences des composantes
- Présences des partenaires : MONUSCO Protection civile avec les numéros verts
- Collaboration avec les autorités locale, provincial, territorial

Recommandations formulées

N°	Recommandations	Responsables
1	Organiser une assise dans laquelle prendront part les responsables des sociétés civiles au niveau provincial, territorial et local afin de statuer sur le mode de fonctionnement, le mandat et la procédure de désignation des responsables à tous les niveaux !	PSVS
2	Organiser des séances de capacitations des structures de la société civile sur les rôles et responsabilités de ces derniers	PSVS
3	Mettre en place des cadres de concertation au niveau local	PSVS
4	Mise en place des mécanismes devant conduire à la refondation et/ou la restructuration de la société civile	PSVS et Société civile congolaise
5	Veiller au respect les valeurs et principes de la Société civile congolaise	Société civile congolaise

IV.2.2. Atelier de formation sur la comptabilité de base en faveur des membres des groupes de sociothérapie à base communautaire « CBST »



Visant la promotion de la cohésion sociale entre les communautés, le projet USHIRIKA utilisait l'approche de Sociothérapie à Base Communautaire (CBST) à travers laquelle quinze (15) sessions ont été animées dans trois (3) sites cibles en faveur de soixante-douze (72) membres répartis dans six (6) groupes de douze (12). Après ce 1^{er} cycle, il était prévu la dotation à ces groupes CBST d'une activité génératrice des revenus (AGR) à l'occurrence l'élevage des chèvres pour la continuité de leurs rencontres et leur auto prise en charge. D'où, un renforcement des capacités en comptabilité de base était indispensable pour permettre une meilleure gestion de ces AGR.



La formation était beaucoup plus pratique que théorique à travers d'exercices en groupes.

La formation a eu lieu dans chaque site du projet : à BWEGERA, à KATOGOTA et à KAMANYOLA dans des salles communautaires pour 24 participants issus six groupes CBST en dépit d'un effectif élevé observé des participants à KAMANYOLA. Tous les membres bénéficiaires étaient actifs car, chaque participant avait le droit de poser la question sur les aspects non bien compris.

IV.2.3. Achat des chèvres géniteurs en faveurs des groupes de sociothérapie à base communautaire

L'opération a eu lieu par le truchement de l'entreprise PPE-UFCA représentée par sa Coordinatrice Madame MUDERHWA MAWAZO Claudine retenue comme fournisseur conformément à l'appel d'offre publié N°001/PSVS/COORD/USHIRIKA PROJECT/2023. Les géniteurs ont été achetés localement 48 chèvres géniteurs dont 6 boucs et 42 femelles ont été fournies par le fournisseur et distribuées de la manière suivante : chaque groupe a reçu 8 chèvres géniteurs dont 7 femelles et 1 mâle (bouc)



Trois vétérinaires ont signé la convention de collaboration pour un suivi technique de l'élevage de ces chèvres.

IV.2.4. Faciliter les membres des structures féminines communautaires à déposer leurs notes de plaidoyer aux décideurs

Cette activité visait à faciliter le dépôt de quatre (4) notes de plaidoyer des membres des structures féminines communautaires auprès des décideurs ciblés pour des solutions appropriées.



L'activité s'est déroulée dans la salle communautaire AMANI CENTER de LUVUNGI en présence de deux parties : les panelistes membres des structures féminines communautaires d'une part ; les invités décideurs ciblés d'autre part ; sous la facilitation de trois staffs de PSVS.

Panelistes	Sujet de la note de plaidoyer	Décideurs
Structure féminine WAMAMA AMANI de LUVUNGI	Plaidoyer pour la matérialisation de l'intégration des femmes dans les institutions publiques, privées et dans les actions sociales en groupement d'ITARA – LUVUNGI	Chef de groupement d'ITARA Président société civile de LUVUNGI
Structure féminine UFPDI de KAMANYOLA	Plaidoyer pour la nomination des femmes au poste de cheffes de quartier/village et d'avenue/sous-village	Chef de groupement de KASHENYI
Structures féminines FEVIKA et UMOJA NI NGUVU de BWEGERA	Plaidoyer pour la restauration de la sécurité à BWEGERA où plusieurs cas d'assassinat sont enregistrés	Chef de groupement de KAKAMBA Commandant FARDC à BWEGERA Commandant PNC à BWEGERA Chef de service de renseignement militaire à BWEGERA Chef de service de

		renseignement (ANR) à BWEGERA
Structure féminine WAMAMA MUKULIMA de KATOGOTA	Plaidoyer pour l'évacuation des vaches qui ravagent des champs à KATOGOTA	Chef de groupement d'ITARA Chef de village de KATOGOTA



IV.2.5. La résolution pacifique des conflits à travers la médiation familiale par les médiatrices communautaires à BWEGERA, LUVUNGI, KATOGOTA et KAMANYOLA

Vingt-sept conflits ont été enregistrés et résolus pacifiquement (dont 1 à KATOGOTA, 4 à BWEGERA, 4 à LUVUNGI et 14 à KAMANYOLA). Il s'agit notamment des cas de conflits fonciers, de violence conjugale, d'abus de confiance, de détention illégale d'enfants, d'abandon familial, de divagation des bétails domestiques, de sorcellerie, de conflits entre éleveurs et agriculteurs, de coups et blessures volontaires.

IV.2.6. Faciliter les rencontres de sevrage des groupes de sociothérapie à base communautaire (CBST) à BWEGERA, KATOGOTA et KAMANYOLA



72 participants des groupes CBST du cycle ont été solennellement sevrés devant les différentes couches des populations de leurs communautés respectives

Les témoignages des changements et les nouvelles orientations prises par les participants sevrés ont été collectés.

Les membres des communautés ont été sensibilisés sur l'approche CBST



IV.3. PROJET GIZ – MAENDELEO PAMOJA

IV.3.1. Lancement officiel du Projet de renforcement de la gouvernance locale participative pour un développement local inclusif dans le groupement de KASHENYI, Chefferie de NGWESHE, Territoire de WALUNGU, Province du Sud-Kivu en République Démocratique du Congo

L'activité s'est déroulée normalement tel que prévue dans la salle du groupement de KASHENYI en date du 12 Décembre 2023. Trente (30) participants invités pour la circonstance (autorités locales et leaders communautaires) ont pris part à l'activité, notamment : le Chef de groupement, quatorze (14) membres des Comités Villageois de Développement (CVD), le Secrétaire administratif du groupement, le Commissaire de la Police Nationale Congolaise, le Chef de service ANR, le Commandant des FARDC, le Président de la jeunesse, Maman Genre, deux (2) Présidentes des Structures Féminines Communautaires, un (1) représentant de la Société Civile Congolaise, un (1) Journaliste, deux (2) pasteurs d'églises, deux (2) Directeurs d'écoles primaire et secondaire. Tout a commencé par l'accueil et la présentation des participants. Avant d'exposer sur le nouveau projet appuyé par la GIZ / MAENDELEO PAMOJA, nous avons commencé par rappeler aux invités les projets déjà réalisés par PSVS dans le groupement de KASHENYI, notamment : le projet UJAMAA et le projet USHIRIKA.

Par la suite, nous avons présenté le résumé du nouveau projet en accentuant sur: - le contexte et la justification, - les objectifs poursuivis, - la durée du projet, - les résultats attendus, - les activités prévues ainsi que les cibles ou bénéficiaires directs qui sont les membres des comités villageois de développement ainsi que les membres du comité de développement du groupement.

Les participants ont exprimé leur satisfaction et ont bien accueilli le projet.

IV.3.2. Sélection des Sensibilisateurs (trices)

Trois (3) animateurs-sensibilisateurs (trices) répondant mieux aux critères ont été sélectionnés parmi nos points focaux dans la zone pour mettre en œuvre les activités de sensibilisation du projet. Il s'agit de :

N°	Noms et postnoms	Sexe	Niveau d'étude	Contact	Provenance
1	NDABIRIZI Bernard	M	A1	+243 990 096 619	KAMANYOLA
2	KIZUNGU Christelle	F	A1	+243 999 066 714	KAMANYOLA
3	TUBATUNZIYE Béatrice	F	A2	+243 979 328 430	KAMANYOLA

IV.3.3. Renforcement des capacités des animateurs-trices sur les techniques de sensibilisation communautaire

Cette activité a bénéficié à 3 animateur-trices, 1 membre du CDG et 14 membres des CVD. Elle visait à :

- Renforcer les capacités des bénéficiaires sur les techniques de sensibilisation communautaire dans le cadre de renforcement de la participation locale aux initiatives de développement local dans le groupement de Kamanyola

- Outiller les bénéficiaires sur différents outils de sensibilisation et mobilisation communautaire.



Le mot d'ouverture a été donné par le chef de projet de PSVS, il a expliqué le projet, ses objectifs et les résultats attendus pour les 6 mois d'implémentation.

Les attentes formulées par les participants ont montré la volonté et la détermination d'approfondir les connaissances dans la mobilisation communautaire ; les craintes _étaient beaucoup plus liées à la durée de la formation qui pour eux ne rassurait pas d'épuiser toute la matière.

Le pré-test nous a permis d'avoir le niveau des participants, la note moyenne était de 8/20, ceci nous a poussé à orienter la formation sur les matières techniques avec beaucoup d'exercices de groupes.

Les exercices en groupes étaient un moyen de familiariser les participants à la formulation des sujets de sensibilisation et aux outils de sensibilisation.

Après travail en carrefour, les participants exposaient leurs travaux devant les autres ; une séance des questions s'en suivait sous la conduite du consultant.

Les participants ont participé activement à la formation et ont amélioré leurs connaissances au regard des résultats des pré et post – tests.

N*	CODE	PRE-TEST	POST-TEST
1	KC	5.5	8
2	JK	04	6.5
3	BB	06	8
4	KF	5.5	7.5
5	DZ	2.5	5
6	FB	4.5	7
7	RH	6.5	8.5
8	NB	06	7.5
9	MS	4.5	7
10	HM	4.5	7.5
11	EK	0.5	3.5
12	BN	04	8
13	BM	2.5	5
14	MM	2.5	04
15	BK	2.5	7
16	SN	6.5	8
17	SK	6	7
18	KN	00	5

IV.3.4. Formation des membres du comité de développement du groupement (CDG) et des comités villageois de développement (CVD) sur les techniques de plaidoyer et lobbying.

Cette activité visait à renforcer les capacités des membres du comité de développement du groupement et membres des comités villageois de développement sur les techniques de plaidoyer et lobbying.



IV.4. PROJET TRIDE (Transition inclusive pour un développement dans l'Est de la RDC)

C'est avec l'accompagnement des chefs des chefferies, les chefs des groupements et les chefs de localités que les activités ont été réalisées dans différents villages.

IV.4.1. Approche PIP

N°	Activités Réalisées	Lieu			Participation			Résumé du déroulement	Résultats obtenues
		Chefferie	Groupement	Village	H	F	Total		
01	Suivi la mise en œuvre des PIP des Pis dans leurs ménages respectives.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Katogota	10	10	20	Les PI sont en exécution des réalisations de leurs PIP sauf à l'exception des quelques-uns qui ont rencontrés des problèmes de maladies et d'autres qui ont subis des pertes suite aux fortes pluies aux cultures de la saison A 2022 et saison B 2023 ;	Pour 7 villages pilotes PIP que nous accompagnions dans le cadre de l'autonomisation 4 % déjà atteints leurs visions, 36 % ont réalisée quelques choses au cours de deux saisons, saison A 2022 et Saison B 2023 et 60 % des PIP sont en cours
				Rugobagoba	35	90	125		
		Plaine de la Ruzizi	Kakamba	Bwegera	31	19	50		
				Mvumu	12	8	20		
			Kabunambo	Kigurwe	17	8	25		
				Ndunda	14	11	25		
			Kagando	Kagando	20	30	50		
02	Participer à la formation des staffs partenaires sur les IPPs (Plan Intégré des Parcelles).	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	4	0	4	L'atelier a commencé par une courte dévotion (prière) suivi de la présentation des participants puis l'introduction de la matière du jour suivi par la projection du film. Le débat a été ouvert suivi par le focus groupe. Le deuxième jour, descente sur terrain après dévotion. Puis le débat dans la salle suivi par le focus groupe.	

03	Participer à la formation des staffs partenaires sur le Conflict Scan.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	3	0	3	L'atelier a commencé par une courte dévotion (prière) suivi de la présentation des participants puis l'introduction de la matière du jour. L'échange débat a été ouvert suivi par le focus groupe. Descente sur terrain à Bwepera et à Rugobagoba pour rencontrer différentes couches sociales en focus groupe.	
04	Participer au relancement officiel des activités du projet TRIDE.	Bavira	Uvira	Uvira	2	0	2	Introduction de la séance et présentation des participants suivi par la présentation des approches PIP, GIRE, Foncier et Sensibilité aux conflits pour ZOA	
05	Elaboration des plans annuels villageois (par les membres des CVDs dans les villages de Katogota, Rugobagoba et Kagando).	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Katogota	11	5	16	Pendant la période du 07 au 11/ 08/2023, nous avons accompagné les membres des CVD dans leurs réunions d'élaboration des plans annuels des villages. Le travail était bien passé dans ces 3 villages. Partout les réunions d'élaborations des plans annuels des villages se passé dans les après-midis à partir de 14H00 et les membres de CVD étaient Présents. Les plans annuels	Trois plans ont été élaborés. En identifiant les problèmes prioritaires qui touche les populations et qui sera faisable et réalisables dans le temps et dans l'espace. Durant ces 5 mois qui nous restent pour terminer l'année 2023. Les planifications étaient bien planifiées selon leurs besoins.
				Rugobagoba	10	8	18		
		Plaine de la Ruzizi	Kagando	Kagando	11	5	16		

								élaborés de cette année c'est à partir du mois d'août jusqu'au mois de décembre 2023. Pour planifier les activités ils se réfèrent à la planification globale déjà planifié il y a longtemps. Pour réaliser ces activités planifiées chaque village à dresser un tableau qui contient les éléments suivants : activités, responsables, où, exécutants, quand, moyen nécessaires, sources de moyens, coût. Avec ces éléments ça doit faciliter de bien vouloir travail avec un indicateur pour atteindre l'objectif fixé.	
06	Enrichissement et validation des plans annuels villageois (par les leaders locaux dans les villages de Katogota, Rugobagoba et Kagando).	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Katogota	17	9	26	En date du 16 au 19/08/2023, s'est tenue les réunions des leaders pour l'enrichissement et validation des plans annuels des villages et les membres des CVD. Nous avons accompagné les membres des CVD et leaders dans leurs réunions d'enrichissement et validation des plans annuels des villages. Le travail était bien	Trois plans annuels enrichis et validé par les leaders. En identifiant les problèmes prioritaires qui touche les populations et qui sera faisable et réalisables dans le temps et dans l'espace. Durant ces 5 mois qui nous restent pour terminer l'année 2023. Les planifications étaient bien planifiées selon leurs besoins prioritaires.
				Rugobagoba	20	10	30		
		Plaine de la Ruzizi	Kagando	Kagando	16	14	30		

								passé dans ces 3 villages. Partout les réunions d'élaborations des plans annuels des villages se passé dans les après-midis à partir de 14H00 et les membres de CVD étaient Présents. Les plans annuels enrichis et validés de cette année c'est à partir du mois d'août jusqu'au mois de décembre 2023. Pour réaliser ces activités planifiées chaque village à dresser un tableau qui contient les éléments suivants : activités, responsables, où, exécutants, quand, moyen nécessaires, sources de moyens, coût. Avec ces éléments ça doit faciliter de bien vouloir travail avec un indicateur pour atteindre l'objectif fixé.	
07	Assemblée générale de validation communautaire des plans annuels villageois.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Katogota	11	04	15	En date du 02/09/2023 à partir de 8H30 dans les avants midis et les autres dans les après-midis à partir de 14 H00 dans les sous arbres de chaque village CVD s'est tenue des assemblées générales villageoises de validation des plans annuels	Trois plans annuels villageois validés et prêt pour la mise en œuvre par la communauté sous le lead de CVD.
				Rugobagoba	10	05	15		
		Plaine de la Ruzizi	Kagando	Kagando	10	05	15		

								de 2023 dans 3 villages où il y a déjà le CVD. L'activité a débuté partout (dans chaque village) avec une pièce de théâtre pour susciter l'attention de la communauté, en expliquant le contenu de ces plans annuels reprenant les problèmes prioritaires qui touchent les villages et comment trouver des solutions d'ensemble sans toutefois espérer ailleurs. L'activité était passée partout à l'extérieur. L'activité était bien passée dans l'ambiance où tout le monde était intéressé de voir comment les chefs des villages et d'autres corps des CVD jouer le théâtre sur les problèmes, causes et solutions pour le développement de leurs villages. Après les théâtres on a expliqué à la communauté les plans annuels en se basant sur les situations actuelles, situations futures et la planification. Aussi il y a eu le temps de poser des questions dans les assemblées et les ajouts sur les plans annuels présentés.	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								Par exemple à KATOGOTA la communauté avait ajoutée ceci : 1. L'entreprenariat 2. Traçage des avenues, 3. Leadership féminin, 4. Radio communautaire, 5. Route de desserte agricole.	
08	Former les Pis sur les IPPs (1-3 session).	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Katogota	10	10	20	Du 30/ 08 au 01 / 09/ 2023, dans les 7 villages pilotes PIP s'est tenue la formation des Pis sur les IPP. Les formations se passent dans des salles des classes les avants midis à partir de 8H30 à 11H00 et après-midis à partir de 14H00 à 16H00. Les Pis ont été dans l'objectif d'éveiller leur conscience sur les problèmes d'érosions et d'infertilités des sols (dégradations) et les solutions (meilleures pratiques possibles) ; pour faire bien comprendre les Pis comment créer l'IPP on avait visité quelques champs dans chaque village, soit le champ d'un Pi ou de quelqu'un d'autre pour qu'ensemble on puisse regardé l'état et/ou la situation actuelle de ce champ et discuté sur les	311 Pis sur 315 ont suivi la formation sur les IPP.
				Rugobagoba	35	90	125		
		Plaine de la Ruzizi	Kakamba	Bwegera	24	22	46		
				Mvumu	12	8	20		
			Kabunambo	Kigurwe	17	8	25		
				Ndunda	14	11	25		
			Kagando	Kagando	20	30	50		

								pratiques qui peuvent être appliquées dans la parcelle comme solutions durable. Tel que la matière était prévue selon les étapes et c'est ce qu'on avait fait en respectant les procédures données. Sauf il nous reste une séance pour réaliser 4 jours, la séance d'échange et enrichissement des plans IPPs. On a donné une semaine pour l'élaboration à domicile des plans IPP.	
09	Formation des moniteurs sur la gestion durable des terres	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	07	00	07	Ouverture de la séance de formation par une courte prière, suivi par la présentation des participants et l'énoncé de l'objectif de la formation. La formation a portée sur la gestion des terres avec les sous themes : -sur le compostage - sur l'agriculture - sur l'agriculture durable - sur la protection des sols contre l'érosion - sur les bonnes pratiques agricoles et utilisation d'intrants agricoles.	Les capacités de 7 moniteurs ont été renforcées (7 moniteurs formés).

								- sur la gestion de la fertilité du sol - sur collecter et garder l'humidité du sol. La formation avait été bien passé car la matière préparée était bien dispensée et compréhensible. Il y avait l'ambiance d'échange des questions sur certains points.	
10	Descente sur terrain pour la démonstration sur les techniques de traçage et piquetage des courbes de niveau dans le village de Katogota, avec l'accompagnement de l'équipe ZOA composé de l'Experte PIP, du Manger PIP et du Facilitateur PIP-GIRE	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Katogota	14	06	20	Arriver à Katogota vers 09h45, nous avons présenté les civilités auprès du chef de village, qui, lui aussi devrait nous accompagner sur terrain, mais interpellé au bureau du groupement pour une réunion. Ensuite, départ vers le site pour la démonstration sur les bonnes pratiques agricoles (technique de traçage et piquetage des courbes de niveau) à KATOGOTA sur une colline à environs 300 m à l'ouest des habitations. Accompagner par certains Pis et membres du CVD Katogota, nous avons montré comment fabriquer le cadre A	Une courbe de niveau tracée et piquetée comme démonstration. Mesurage du pourcentage de la pente effectué en démonstration.

								localement à l'aide des sticks d'arbres et cordes. Cette descente sur terrain qui avait comme objectif de démontrer aux membres de la communauté (les Pis, CVD, service étatique de l'agriculture et environnement de la chefferie, du groupement et de village, etc..) comment matérialiser la mise en œuvre des PIP et visions de villages à travers la lutte contre l'érosion pour protéger le sol contre la gradation et l'infertilité des sols en pratiquant les techniques culturales durables pour ceux qui ont des champs sur les collines. Nous avons passé un bon moment avec les participants sur la colline en train de tracer et piqueter la courbe ce niveau, et comment mesurer le pourcentage de la pente à l'aide d'un triangle en pente. Signalons que les participants ont plus apprécié cette pratique réalisée avec eux sur la colline sous le lead de l'équipe ZOA. Les questions de compréhension ont	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								intervenues durant la démonstration et ont été explicitée pour une meilleure compréhension.	
11	Formation du staff terrains partenaires PSVS sur l'extension PIP	Bafuliiru	Itara Luvungi	Rugobagoba	9	1	10	L'activité de formation d'équipe de ZOA aux staffs terrains partenaires PSVS et ASCODER sur l'extension PIP avait eu lieu dans le groupement d'ITARA LUVUNGI village de RUGOBAGoba à l'hôtel Leung City ou on a fait deux jours de la formation la démonstration sur l'extension PIP et les modalités des journées portes ouvertes comment ça doit se passer dans les avenues ou sous villages. Aussi après 3 jours nous sommes dotés des modules sur les matières dispensées. On avait eu le temps d'échangé en posant des questions qui encadrent de l'extension et des journées portes ouvertes. Toutes les questions posées avaient eu des réponses et d'orientations pour orienter les activités des journées portes ouvertes.	10 staffs PSVS formés

12	Journées portes ouvertes de 315 PI de la 1 ^{ère} génération et 3150 Paysans PIP de la 2 ^{ème} génération dans 7 villages PIP.	Bafuliiru et Plaine de la Ruzizi	Itara, Kakamba, Kabunambo et Kagando	Katogota, Rugobagoba, Bwegera, Mvumu, Kigurwe, Ndunda et Kagando	1296	2336	3632	L'activité des journées portes ouvertes avait eu lieu dans les 7 villages pilotes PIP ou on avait 315 Pis de la 1^{ère} génération et 3150 Paysans PIP de la 2^{ème} génération participants et les autorités locales qui étaient invités de participer dans chaque activité qui aura lieu dans chaque avenue. L'objectif général de cette activité journées portes ouvertes est de partager l'expérience avec la communauté et différentes couches des invités à travers les Pis de la 1^{ère} génération, comment ils ont accueilli l'approche PIP, leurs réalisations, comment ils ont sensibilisés ou formés les paysans PIP de la 2^{ème} génération et témoigné comment ils ont été changés radicalement. La présentation avait eu lieu dans chaque village dans les avenues ou sous villages, sous un arbre par les paysans innovateurs de la 1^{ère} génération, modérer et	Journées portes ouvertes : cette activité consistée à grouper les Pis, chacun avec son groupe de 10 ou plus de 10 selon leurs disponibilités ; au cours de ces activités, ce groupe de 5 soit 55 personnes, se réunissent chez un Pi, où un Pi expose son PIP et parle des bienfaits que lui a apporté l'approche PIP en se focalisant sur les réalisations déjà accomplis ; Nous signalons que les P PIP étaient très intéressés par les exposés de leurs enseignants c'est-à-dire les Pis de la 1^{ère} génération comment ils ont matérialisé leurs PIP et changement dans leurs ménages aussi les réalisations. Nous pouvons dire qu'il y a des histoires à succès car on a eu des témoignages de certains PPIP qui ont témoigné comment ils ont déjà changé à cause des enseignements qu'ils ont eu auprès des Pis sur l'approche PIP. Aussi on a dépassé le nombre de PPIP. Vraiment ils ont aimé
----	---	----------------------------------	--------------------------------------	--	------	------	------	---	---

								suivi par les moniteurs et superviseur PIP. L'activité se passe toujours dans les après-midis à partir de 14H00 à 16H45. Pour gagner le temps 1 ou 2 PI présentent leurs PIP dans chaque activité. Disons que les participants avaient aimés la manière dont les activités étaient organisées un peu partout. Car il y a eu un temps de suivre les présentations des Pis de la 1^{ère} génération comment ils présentent leurs PIP et leurs réalisations avec des témoignages. Sans oublier la présence des autorités locales dans chaque activité organisée comme témoins oculaires de ce qui passe dans leurs villages et leurs soutiens morale et physique.	cette approche PIP. Certains disent nous nous sommes venue pour suivre les enseignements et non pour de l'argent. Après les présentations ils ont commencé à demander le programme des enseignements.
13	Formation des Pis sur Farmer to Farmer training (formation des formateurs).	Bafuliiru et Plaine de la Ruzizi	Itara, Kakamba, Kabunambo et Kagando	Katogota, Rugobagoba, Bwegera, Mvumu, Kigurwe, Ndunda et Kagando	139	176	315	Durant 3 jours, dans une salle de classe ou dans une église, les Pis ont été capacités sur les techniques de formation de l'approche PIP pour l'extension de cette dernière. Comme dans notre coutume, la formation commence par	139 hommes et 176 femmes

								l'accueil des participants suivi par une courte prière. La formation a eu lieu dans les 7 villages d'intervention. Les moniteurs et le superviseur PIP ont facilité cette formation. Le travail en groupe a lieu de temps à temps le long de la formation.	
14	Formation des Paysans PIP de la 2 ^{ème} génération	Bafuliiru et Plaine de la Ruzizi	Itara, Kabunambo et Kakamba	Katogota, Rugobagoba, Kigurwe, Ndunda et Kagando	986	1464	2450	Sous le manguier ou autre arbre, la formation des Paysans PIP est en cours. Chaque Pi rassemble ces 10 PPIPs pendant une heure et demi pour la formation sur l'approche PIP. Des questions difficiles à répondre par le Pi, le moniteur y intervient car il les assistant à chaque fois. Signalons que dans le groupement de kakamba villages de Mvumu et bwegera, le début de la formation a coïncidé avec les événements d'insécurité cause par la mésentente entre deux communautés (barundi et bafuliiru) et qui ont été à la base du déplacement massif de la population vers	2450 PPIPs formés dont 986 hommes et 1464 femmes

								les villages voisins. C'est ce dimanche 19-11-2023 que la formation a commencé dans le village de Mvumu seulement. Jusque maintenant, la psychose règne toujours dans le village de bwepera.	
15	Suivi de la formation et création des PIP des Paysans PIP (2 ^{ème} génération)	Bafuliiru et Plaine de la Ruzizi	Itara, Kabunambo et Kakamba	Katogota, Rugobagoba, Kigurwe, Ndunda et Kagando	986	1464	2450	Sous le manguier, le mandarinier, l'oranger, au salon et dans la cour de la parcelle, chaque paysan innovateur comme formateur PIP regroupe ces 10 paysans PIP afin de les former sur l'approche PIP durant une heure ou heure et demi ; et cela se fait chaque soir après les travaux champêtres.	2450 PIPs en cours de mise en œuvre dont 986 hommes et 1464 femmes
16	Compétition et graduation day	Bafuliiru et Plaine de la Ruzizi	Itara, kabunambo et Kakamba	Katogota, Rugobagoba, Kigurwe, Ndunda et Kagando	986	1464	2450	Sous le manguier, dans l'église et dans les salles polyvalentes ou se passer l'activité de Compétition et graduation day. Cette activité s'est passée dans le calme où il y avait plusieurs personnes des couches différentes qui ont participé à cette compétition et graduation. Avant de commencer la compétition	2450 PPIPs formés 2450 PIPs créés dont 986 hommes et 1464 femmes PPIPs. 2450 Pis formateurs (agriculteurs formateurs) certifiés. Approche PIP connue par toute la population du village.

								dans chaque village on avait débuté avec un poème pour créer une ambiance et attiré la curiosité des participants. Puis on avait procédé avec des présentations des paysans PIP de la 2ème génération. Après les présentations des PPIPs dans chaque village on a donné des certificats de formateur aux paysans innovateurs de la 1ère génération et la remise d'un cadeau aux différents groupes (une chèvre pour deux groupes). Les invités dont les autorités et les leaders locaux ont appréciés l'approche PIP comme la solution au développement et lutte contre l'attentisme.	
17	Evaluation de plan de village	Bafuliiru et Plaine de la Ruzizi	Itara et Kagando	Katogota, Rugobagoba et Kagando	26	37	63	L'activité d'évaluation de plan de village s'est passée dans 3 villages qui ont de CVD. Il était question d'évaluer les activités réalisées et non réalisées cette année 2023 (à partir du mois d'Août jusqu'en Décembre 2023) à travers la planification de ces trois villages. C'était aussi de	26 hommes et 37 femmes. 3 plans villageois évalués Au moins 40% des activités planifiées réalisées. Les autorités, les leaders et la communauté ont apprécié les plans des villages et ils ont encouragés les CVD pour la

								savoir quelle les causes ou blocages de non réalisations des activités et comment replanir les activités non réalisées pour l'année prochaine et d'autres activités qui peuvent s'ajoutés. Les membres de CVD, les autorités et les leaders étaient présents.	conception de visions et plans des villages dans le but de développement. Les autorités, les leaders, la communauté et CVD ont également remerciés l'organisation PSVS et ZOA pour ce projet d'autonomisation.
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Réalisations des PIs dans le village de KATOGOTA



PF BISIMWA BIRINDWA devant sa maison



PI DADA MAZIMWE devant sa parcelle en pleine construction



PI MUGOLI MUTWARI devant sa stérne de pierres pour la construction



PI MARIE Doris



Elaboration de la Vision du Village (le Plan Annuel) avec les CVD et leaders





Formation des PI sur les IPP



Village de RUGOBAGABA

Elaboration de la Vision du Village (Plan Annuel) avec les CVD et leaders





Formation des PI sur les IPPs



Assemblées de validation des villages pour l'enrichissement et validation des plans annuels

Village de BWEGERA



Formation des PI sur les IPPs



Village de NDUNDA



Formation des PI sur les IPPs

Village de KAGANDO



PI CHIKURU BISIMWA : un restaurant ouvert par ce PI après la récolte des cultures de la saison A 2022



L'élevage des cochons et des poules du PI ESPERANCE SIFA



PI KAILEBE CHANTALE : Une chèvre achetée après la récolte des cultures de la saison



Elaboration de la vision du village (Plan Annuel) avec les CVD et leaders



Descente sur terrain à KATOGOTA



Formation des PIs sur les IPPs



IV.4.2. Approche GIRE

N°	Activités réalisées	Lieu			Participation			Résumé du déroulement	Résultat obtenu
		Chefferie	Groupement	Village	H	F	Total		
01	Présenter, restituer et faire validation le diagnostic participatif sous le format grand public.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	16	4	20	Le diagnostic présenté au membre du comité pour sa validation	1 rapport validé, 1 fiche validée
02	Compléter et faire valider le portrait du bassin versant.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	16	4	20	Un portrait a été complété par les membres du comité du BV et valider par ces derniers.	Un portait complété et validé par l'assemblée des membres du comité de gestion du bassin versant.
03	Information publique sur les concepts de base aux services étatiques des villages, en lien avec les ressources en eau, le pourquoi de la GIRE.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	45	10	55	Les autorités étatiques et les leaders locaux ont été informées sur les concepts de base de la GIRE dans une séance à Luvungi.	80% des Agents étatiques de la chefferie, y compris ceux du niveau village touchés et 20 usagers de l'eau ont été informé sur le pourquoi de la GIRE. 5 chefs du village dont 3 notables sur chaque village et 2 personnes autres ont aussi été informés sur le pourquoi de la GIRE.
04	Présenter et faire valider le plan du bassin versant au niveau de la chefferie.	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	45	10	55		Un plan du bassin versant présenté et validé au niveau de la chefferie de Bafuliiru et celle de la plaine de la Ruzizi.
05	Conduire les formations du comité ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	16	04	20	Nous avons formé le comité de gestion du BV sur six thématiques	Six sessions de formation organisée en faveur du comité, au moins 80 % des

								à savoir : les bonnes pratiques agricoles, la lutte antiérosives, le compostage, l'agroforesterie, la loi qui régit les ressources en eau en RDC et l'agriculture durable.	animateurs ont amélioré leurs connaissances sur la GIRE
06	Assurer une fonctionnalité du comité de gestion du bassin versant ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	16	04	20	Le comité de gestion du BV a été outillés des connaissances nécessaires sur la gouvernance et la gestion du BV, leurs droits et devoirs envers les usagers de l'eau du BV.	Quatre séances de suivi avec le comité du bassin ont été effectuées, renforcé en capacités pour arriver aux résultats.
07	Eveiller la curiosité et engager en faveur de la GIRE, les populations (grand public) vivant dans les bassins versants ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba			Non défini	Les affiches signalétiques sont en cours de conception et seront placées en 5 différentes places dans chaque micro bassin.	Par micro bassin : 5 (5 places d'affiche) signalétiques et ou affiches dans les milieux publics ont été affichées, soit 15 au total ;
08	Sensibiliser le grand public, au niveau du bassin, sur l'importance de la GIRE et ses objectifs dans le but d'un éveil collectif ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba			Non défini	Deux théâtres forum ont été organisés par micro bassin, 2 émissions radio sur la GIRE pendant 1 mois sont en cours, 5 réunions de sensibilisation de	Par micro bassin : 2 théâtres forum, 1 émission radio sur la GIRE pendant 1 mois, 5 réunions de sensibilisation de masse et 3 sensibilisations ont été réalisées ;

								masse ont été réalisées.	
09	Visites d'échanges d'expérience entre les différentes parties du bassin ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	50	10	60	Quatre visites d'échange d'expérience dans le bassin par 20 animateurs du bassin versant ont été effectuées par micro bassin, soit douze au total.	12 visites d'échange d'expérience dans le bassin par 20 animateurs du bassin versant, soit 4 par micro bassin versant ont été réalisées ;
10	Initier un engagement de promouvoir l'éducation environnementale et d'une manière spécifique à la gestion de l'eau ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	65	25	90	Six écoles secondaires organisent des activités d'éducation environnementale avec un accent sur la GIRE, soit 2 par sous-bassins et ont reçus les matériels aratoire	Six écoles secondaires organisent des activités d'éducation environnementale avec un accent sur la GIRE, soit 2 par sous-bassins et ont reçus les matériels aratoires ;
11	Initier un engagement de promouvoir l'éducation environnementale et d'une manière spécifique à la gestion de l'eau ;	Bafuliiru	Itara-Luvungi	Rugobagoba	10	5	15	Une école du grand BV a été dotée des outils aratoires.	Une école du grand BV a été dotée des outils aratoires
12	Produire les arbres pour le reboisement des zones pastorales et à reboisement pur et Agroforesterie (multiplication et	Bafuliru et Plaine de la Ruzizi	Itara, Kakamba, Lemera	Rugobagoba, Bwegera, Kibungu, Rubanga, Lemera,	7	0	7	225 000 plants d'arbres forestiers et arbres agro-forestières sont en cours de production, soit 75000 par micro	225 000 plants d'arbres forestiers et arbres agro-forestières sont en cours de production, soit 75000 par micro bassin versant ;

	distribution)			Kiringye et Mugogo				bassin versant	
13	Sélections des représentants des usagers de l'eau du bassin versant	Bafuliiru	Itara et Lemera	Lemera, rubanga, kibungu, nyamutiri, kiringye, bwegera, rugobagoba, lubarika, ndolera, businga, mugogo	69	36	105	L'activité s'est déroulée à Luvungi dans la salle AMANI CENTER ; Les usagers de l'eau ont sélectionné leurs représentants qui vont participer aux élections des comités des micro-bassins.	69 hommes et 36 femmes Trois registres des représentants des usagers de l'eau établis, trois rapports sur la sélection des représentants élaborés (soit un par micro-bassin).
14	Identifications des différents usages de l'eau dans le bassin versant	Bafuliiru	Itara et Lemera	Lemera, rubanga, kibungu, nyamutiri, kiringye, bwegera, rugobagoba, lubarika, ndolera, businga, mugogo	39	16	55	L'activité s'est déroulée en présence des chefs des chefferies de Bafuliiru et de la plaine de la Ruzizi, le chef de division du plan, les chefs des groupements de Lemera, Kakamba et Itara. Les sous-comités ont été installés par les autorités ci-haut citées.	39 hommes et 16 femmes Trois répertoires des usagers ont été formés soit un répertoire par micro-bassin.
15	Election et installation des animateurs des sous-comités de gestion des micro-bassins versants.	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	90	40	130	Trois rapports sur le processus de structuration du comité de gestion de chaque micro-bassin versant.	90 hommes et 40 femmes Trois rapports sur le processus de structuration du comité de gestion de chaque micro-bassin versant.
16	Initier les représentants des	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	15	1	16	Comme dans notre	15 hommes et une femme

	usagers sur six thématiques du bassin versant afin d'améliorer leurs connaissances sur la GIRE.							coutume, la prière avant tout. Suivi par l'accueil des participants. A tour de rôle, les participants ont donné leurs besoins en renforcement des capacités pour mener à bien les actions de gestion du bassin versant.	Six thématiques identifiées dont protection des sols contre l'érosion, l'agroforesterie, les bonnes pratiques agricoles et utilisations d'intrants agricoles, compostage, agriculture durable, et aperçu sur la loi régissant les ressources en eau.
17	Conduire les formations du comité	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	47	13	60	Accueil des participants suivi par une courte prière. Énoncer du programme de formation et des règles de conduit. Le facilitateur a introduit et développer la matière. Le travail en groupe a eu lieu suivi par des exposées.	47 hommes et 13 femmes Une session de formation a été organisée en faveur du comité de chaque micro-bassin, au moins 80 % des animateurs ont amélioré leurs connaissances sur la GIRE. 60 membres de 3 sous-comités formés.
18	Dresser le portrait du bassin versant (sur une carte cartographique unique ou thématique, selon la complexité du portrait)	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	49	16	65	Accueil des participants suivi par une courte prière. Énoncer du programme de la journée et des règles de conduite. Le portrait imprimera été afficher sur le mur dans la sale puis le facilitateur a expliqué ce qui doit être fait par les participants.	49 hommes et 16 femmes Le portrait du BV dressé par les membres de 3 sous-comités. 65 personnes ont pris part à cette activité dont 60 membres de 3 sous-comités et 5 membres du grand comité.

								Le travail en groupe ont eu lieu suivi par des exposées.	
19	Compléter et faire valider le portrait du bassin ;	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	47	13	60	Accueil des participants suivi par une courte prière. Énoncer du programme de la journée et des règles de conduite. Le portrait imprimera été afficher sur le mur dans la sale puis le facilitateur a expliqué ce qui doit être fait par les participants. Les membres de 3 sous-comités complète le dresser en y insérant tous les détails possibles qui ne sont sur le portrait déjà imprimer (travail en groupe) suivi par des exposées.	47 hommes et 13 femmes Trois portraits complétés des micro-bassins versants
20	Conduire le diagnostic participatif à travers l'approche "diagnostic en marchant" (Amont-Aval) suivant la grandeur du bassin ;	Bafuliiru	Itara et lemera		47	13	60	Descente sur terrain dans chaque micro bassin. Une analyse participative par micro-bassin versant, au moins 20 participants qui discutent avec les usagers locaux par	47 hommes et 13 femmes 3 analyses ont été faites par 60 membres des comités des micro-bassins)

								micro-bassin-bassin versant (soit 3 analyses ont été faites par 60 membres des comités des micro-bassins)	
21	Compléter le diagnostic en marchant par la vision des populations à travers l'approche "Atelier de l'avenir"	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	15	1	16	Sous le lead des membres du grand bassin versant de la rivière LUVUBU, dans une salle de réunion, les membres des sous-comités de gestion du BV ont complété le diagnostic en s'appuyant sur la vision du grand Bassin Versant.	15 hommes et une femme Trois fiches de diagnostics participatifs sont complétées (avec les solutions, moyens, acteurs)
22	Présenter, restituer et faire validation le diagnostic participatif sous le format grand public	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	47	13	60	Sous le lead des membres du grand bassin versant de la rivière LUVUBU, les membres des sous-comités de gestion du BV ont présenté et validé le diagnostic devant le grand comité et les chargés de l'environnement du groupement d'Itara, du territoire ainsi que le représentant du ministère de	47 hommes et 13 femmes Trois rapports du diagnostic ont été validés, trois fiches des diagnostics des micro-bassins ont été validées

								l'environnement.	
23	Appuyer techniquement la mise en œuvre du plan de gestion du bassin par la communauté				49	16	65	Le taux de participation était de 100%. Les membres des sous-comités de gestion du BV ont été visités par le technicien de la chefferie qui s'est disponibilisé pour appuyer les trois sous-comités	49 hommes et 16 femmes Trois séances d'appui techniques par micro-bassin, soit 9 séances alors ce sont des séances où le technicien du village fait une visite. Des conseils techniques ont été donnés par le technicien de la chefferie
24	Mettre en lien le grand et les sous-comités de gestion du bassin, et leurs plans	Bafulliru	Itara	Rugobagoba	47	13	60	Tous les membres ont répondu présent à cette invitation, le comité central a présenté les activités déjà réalisées et les activités restantes aux membres des sous-comités. L'atelier s'est terminé avec une petite séance de capacitation des sous-comités sur la GIRE	47 hommes et 13 femmes Une séance de travail du comité central avec les comités des micro-bassins dans ce cadre le grand comité a présenté les activités déjà réalisées et les activités restantes.
25	Suivre la mise en œuvre du plan de gestion du bassin versant et garantir le processus de redevabilité envers les usagers de l'eau dans le bassin versant				47	13	60	Dans l'ensemble l'activité s'est déroulée dans un climat de paix, pas de problèmes sécuritaires. Les membres des sous-comités de gestion du BV ont acquis certaines	47 hommes et 13 femmes Trois séances de suivi ont été effectuées, soit une par micro-bassin pour le renforcement des capacités des membres des sous-comités sur l'élaboration et

								connaissances en rapport avec l'élaboration et la mise en œuvre de plan de gestion du BV.	la mise en œuvre du plan de gestion du BV.
26	Identifier les potentialités des opportunités et des menaces pour une mise à jour possible du plan.	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	26	5	31	Les parties prenantes de cette activité ont répondu présent à 100% et se sont mis d'accord sur certaines opportunités et menaces à introduire dans leur plan de gestion du BV.	26 hommes et 5 femmes Les potentialités des opportunités et des menaces ont été identifiées pour une mise à jour du plan et les éléments de ce rapport ont été inclus dans le plan
27	Elaborer et faire valider les plans de gestion des points chauds de dégradation des terres	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	6	19	25	Dans l'ensemble l'activité s'est déroulée dans un climat de paix, pas de problèmes sécuritaires. Nous avons élaboré un plan d'aménagement de point chauds identifiés.	6 hommes et 19 femmes Les objectifs de changements pour le bassin versant, les rôles et les responsabilités des différentes parties prenantes définis. Les cibles à atteindre pour le suivi du changement définies. Les actions et solutions à entreprendre identifiées et hiérarchisées. Une stratégie de mise en œuvre des actions définies et communication avec les différentes parties prenantes (populations, gouvernement, partenaires non gouvernemental, privés)

									formulée. Les partenaires stratégiques pour la mise en œuvre du plan de gestion du bassin versant identifiés. Vingt-sept plans à raison de 9 plans par micron bassin et un plan par point chaud ont été mis sur pied.
28	Présenter et faire valider le plan du bassin versant au niveau des villages	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	6	19	25	Le taux de participation était de 100%. Les membres des sous-comités de gestion du BV présenté leur plan au grand comité et aux chargés de l'environnement du groupement d'Itara, du territoire ainsi que le représentant du ministère de l'environnement	6 hommes et 19 femmes Plan du bassin versant validé.
29	Faciliter l'analyse participative des points chauds de dégradation des terres	Bafuliiru	Itara	Rugobagoba	6	19	25	Le taux de participation était de 100%. Nous avons eu du mal à identifier tous les points chauds dans le village de Bwegera profond vue l'état alarmant de la sécurité.	6 hommes et 19 femmes Points chauds de dégradation des terres identifiés et prioriser. 44 points chauds priorisés dans le bassin versant de la rivière Luvubu.
30	Encadrement technique de la mise en œuvre du plan de gestion et de	Bafuliiru			6	19	25	Le taux de participation était de 100%. Les	6 hommes et 19 femmes

	restauration des points chauds de dégradation (appui technique, conseil, ...)							membres des sous-comités de gestion du BV ont fait les aménagements des différents points chauds identifiés. Certains points chauds demandent des infrastructures durables.	Les séances d'encadrement technique ont été faites par le grand comité de gestion du BV sous l'accompagnement de PSVS. Les différents points chauds de dégradation des sols ont été aménagés. Le traçage des courbes de niveau sur les collines dans 8 villages du bassin versant : Kibungu, Nyamutiri, Lemera, Rubanga, Rugobagoba, Mugogo, Ndolera et Lubarika.
31	Produire les arbres pour le reboisement des zones pastorales et à reboisement pur et Agroforesterie (multiplication et distribution)	Bafuliiru et plaine de la ruzizi						Installation et conduite des pépinières dans les villages dans micro bassins	225 000 plants d'arbres forestiers et arbres agroforestières sont en cours de production, soit 75000 par micro bassin versant ;



Différentes formations GIRE



Différentes sites de pépinières d'arbres forestiers et agroforestiers



Sensibiliser le grand public, au niveau du bassin, sur l'importance de la GIRE et ses objectifs dans le but d'un éveil collectif



IV.5. Projet SAFRICAS « PDL 145 Territoires »

IV.5.1. Présentation du PDL-145T

Le programme de développement local dédié aux 145 territoires (PDL-145T) a été élaboré par le Président Félix TSHISEKEDI pour combattre la pauvreté et les inégalités sociales. Il est l'émanation d'un nouveau contrat social amorcé dès sa prise de fonction visant à réduire les inégalités comme la gratuité de l'enseignement primaire et la couverture santé universelle.

Le PDL-145T vise à réduire les inégalités spatiales, redynamiser les économies locales, et transformer les conditions et le cadre de vie des populations congolaises vivant dans les zones jusque-là mal desservies par les infrastructures et services sociaux de base. Une situation qui avait créé un clivage entre les provinces et les villes, ravivant un sentiment d'abandon des populations vivant dans les milieux ruraux. C'est pour corriger ces inégalités et rompre un cycle de pauvreté qui s'est enraciné sur des décennies que le PDL-145T a été mis en œuvre, sous financements publics, et avec l'appui des partenaires techniques et financiers.

Le PDL-145T, est organisé autour de quatre composantes à savoir :

1. Améliorer l'accès des populations des territoires ruraux aux infrastructures et services socio-économiques de base.
2. Promouvoir le développement des économies rurales et des chaînes de valeur locales.
3. Renforcer les capacités de gestion du développement local, dans le but de développer les capacités techniques, organisationnelles, institutionnelles et communautaires pour une bonne gestion du développement local.
4. Développer un système d'information géo référencé de suivi à même de renseigner sur les progrès du programme.

Ces actions devront à terme permettre :

- L'accès des populations des 145 territoires aux infrastructures et services socio-économiques de base et l'amélioration de leurs activités économiques ainsi que de la qualité de vie ;
- La redynamisation des économies locales ;
- Le renforcement des capacités de gestion du développement local des acteurs étatiques territoriaux et communautaires.

IV.5.2. Présentation du partenaire

La SAFRICAS-CONGO S.A. est une Entreprise de BTP établie en République Démocratique du Congo depuis 1923. Elle est reconnue comme étant la principale Entreprise en RDC. La SAFRICAS-CONGO S.A. est actuellement dirigée par Monsieur David BLATTNER, son Directeur Général Statutaire. Ayant son siège social à Kinshasa, 01, Avenue CONGO-JAPON, Quartier KINGABWA-KINSHASA-LIMETE, immatriculée au registre de commerce de Kinshasa, sous le numéro CD/KIN/RCCM/14-B-4132.

Avec la SAFRICAS CONGO SA, nous construisons des infrastructures dans le Programme de Développement des 145 Territoire (PDL145T) dans les territoires de FIZI au Sud-Kivu et KONGOLO dans la province de TANGANYIKA dont l'objectif ultime est de construire les ouvrages selon les règles et normes internationales de construction.

IV.5.3. Activités réalisées au Sud-Kivu :

Construction d'un bâtiment Administratif dans le territoire de FIZI



Fabrication des claustras



Façade devant du B.A. de FIZI



Fondation du Bâtiment Administratif à FIZI







Construction d'une école à KILEMBWE NGANJA



IV.5.4. Activités réalisées dans le Tanganyika :

5.4.1. Travaux de construction d'un (1) Centre de Santé et deux (2) Ecoles Primaires



Elévation des murs du bâtiment pédagogique (classes) de l'école primaire YENGA de KONGOLO



V. LECONS APPRISES

Dans la mise en œuvre du projet « USHIRIKA »,

- Il a été constaté que le « Guide à l'usage des autorités territoriales de la RDC » n'est pas vulgarisé au niveau des ETD dans le cadre d'une bonne gouvernance. D'où, un atelier de formation a été envisagé et organisé à Uvira en faveur des animateurs des ETD en provenance du Nord Kivu et ceux des Chefferies RUBENGA, NGWESHE, KAZIBA, BASILE, RUBENGA et ceux de la Plaine de la Ruzizi. Dans ce guide, on explique la procédure légale d'accès au pouvoir des autorités des territoires, chefferies, secteurs, villes, communes, des groupements, des villages ; on explique également leurs tâches ; on y définit les ETD, les conditions pour qu'une entité soit ETD, ...
- Nous avons dégagé les faiblesses des acteurs de la société civile congolaise dans la gouvernance locale participative et des recommandations ont été formulées pour un renforcement des capacités.
- Dans certains groupes de sociothérapie, le choix des membres opéré par les Facilitateurs (trices) a posé de problème sur leur qualité non préférable. Prochainement, un accent devra être mis sur le choix judicieux des membres

Dans la mise en œuvre du projet TRIDE,

- Planifier les activités en s'informant d'avance auprès des moniteurs de la situation sécuritaire.
- Sur le plan sécuritaire, ne pas impliquer les chefs des groupements de Kakamba, en conflit dans les activités mais plutôt impliquer les chefs des localités.
- Faire participer les chefs locaux, les responsables des comités villageois de développement « CVD », le comité de gestion du bassin versant et les jeunes dans toutes les activités.
- Les réalisations palpables de certains Pis et le degré de collaboration dans certains ménages PIPs sont succès majeurs.

VI. DEFIS ET MESURES PRISES

Dans la mise en œuvre du projet « USHIRIKA »,

- La durée du projet a été courte à tel enseigne que les activités de cohésion sociale nécessitent une périodicité plus large. D'où, la nécessité d'un second cycle de sociothérapie à base communautaire qui serait envisagé en vue d'atteindre un plus grand nombre des bénéficiaires qui en ont exprimés le besoin.
- La résistance d'un groupe des jeunes de BWEGERA face à la présence continue de deux chefs à la tête de leur groupement n'a pas facilité le bon déroulement des activités des acteurs humanitaires dans la zone. Jouant à la neutralité, nous avons évité toute présence de ces deux chefs de groupement dans nos activités dans leur entité ;
- Le déroulement des séances de sociothérapie à base communautaire a connu des perturbations dans certains sites pour des raisons de deuils et la distribution des vivres par le Comité International de la Croix Rouge. Des séances de rattrapage ont été organisées dans les groupes de sociothérapie concernés ;
- L'analyse comptable a pris beaucoup de temps et a occasionné le retard de décaissement des fonds pour la deuxième tranche. D'où, la planification initiale d'activités a connu une perturbation. Une rallonge de deux mois sans coût a été sollicitée par PSVS et accordée par le bailleur.

Dans la mise en œuvre du projet TRIDE,

- L'attentisme parmi les membres de la communauté et certains leaders communautaires.
- Présence des autres organisations humanitaires sur terrain et qui interviennent dans les approches différentes que PIP

Dans la mise en œuvre du projet SAFRICAS PDL 145 Territoires,

- D'ordre logistique : Ayant comme villes d'approvisionnement des matériaux Baraka et Uvira, nos équipes ont eu du mal à livrer les matériaux aux chantiers dans le délai. Situation qui a beaucoup impactée sur la durée du projet.
- Manque d'une main d'œuvre qualifiée localement pour différents postes du projet, pour répondre à ça, certains membres d'équipes ont été formés sur chantier.
- Lenteur dans les paiements de factures.
- Comme dans la province du Sud-Kivu, nos équipes font face à des énormes contraintes dans l'exécution de leur mission à savoir :
- Les chantiers se trouvant sur trois axes différents, avec des routes en mauvaise état, le grand problème est l'approvisionnement des chantiers en matériaux venant de KONGOLO Centre.
- Rareté de certains matériaux naturel (graviers et moellons) à Kateya où nous construisons les murs du soubassement par des bloc plein de 20*20*40.
- Insuffisance de la main d'œuvre qualifiée dans certains villages.
- Absence de la couverture réseau mobile dans certains villages.

VII. RECOMMANDATIONS

A la Coordination de PSVS :

- De mettre en place une équipe de suivi et d'accompagnement du réseau d'approvisionnement de matériaux achetés dans un territoire autre que celui du chantier ;
- De mettre en place une politique des techniciens réservistes (Maçons, Ferrailleurs, Plombier, Menuisiers, etc) qui devront être formés et à qui la maison (PSVS) fera recours dans des projets à venir ;
- De créer un bureau d'étude en génie civil.

A la GIZ :

- Que l'analyse du rapport financier faite à tous les niveaux (à Bukavu et/ou à Kinshasa) soit examinée dans un meilleur délai pour faciliter le décaissement des fonds à temps réel !
- Que l'enveloppe allouée au projet soit beaucoup plus consistante pour permettre de répondre mieux aux activités de cohésion sociale liées aux cycles de sociothérapie à base communautaire !
- Que l'appui aux structures féminines communautaires soit renforcé dans le cadre de la promotion du leadership féminin !
- Dans le cadre de la bonne gouvernance, que différents ateliers soient organisés en faveur des ETD pour améliorer l'efficacité et la performance de la gouvernance locale et prévenir différents conflits de succession au pouvoir !

ANNEXE 1. SITUATION BUDGETAIRE ANNEE 2023.

Titre du projet	ORGANISATION Donatrice	Subvention reçue Année 2023	Observation
Projet TRIDE : Transition pour le Développement Inclusif dans l'Est de la RDC	ZOA		
Projet de résolution pacifique des conflits fonciers et ceux liés à la transhumance, Objectif spécifique 4	Fonds de Cohérence pour la Stabilisation « FCS ».		
Projet USHIRIKA « Cohabitation pour la paix et le développement inclusif » dans les groupements de KAKAMBA, ITARA/LUVUNGI et KASHENYI/KAMANYOLA.	GIZ – PROPAIX II		
Projet de construction du bâtiment administratif de FIZI et d'écoles à NGANJA dans le territoire de FIZI/Province du Sud-Kivu et à KONGOLO /Province de TANGANYIKA	SAFRICAS « PDL 145 Territoires »		
Projet de renforcement de la gouvernance locale participative pour un développement local inclusif dans le groupement de KASHENYI, Chefferie de NGWESHE, Territoire de WALUNGU	GIZ – MAENDELEO PAMOJA		
TOTAL GENERAL			

ANNEXE II

Personnel permanent en fonction en 2023

NOM & POSTNOM	SEXE	FONCTION	AFFECTATION	FORMATION
Pascal BWEMERE	M	Coordinateur	Bureau d'UVIRA	L2 Développement Communautaire
Dieudonné KALIBUZO	M	Chargé des Programmes	Bureau d'UVIRA	L2 Economie
Toussaint KALAFULA	M	RAF	Bureau d'UVIRA	G3 Gestion Informatique
AKIMU MAGANGALA Norbert	M	Chargé de Suivi & Evaluation	Bureau d'UVIRA	L2 Droit
FURAHA SEZA Olga	F	Caissière	Bureau d'UVIRA	G3 Sciences Commerciales
MUKULU ARHAMINYA Patient	M	Assistant au Programme et Chef de Projet GIZ – MP	Bureau d'UVIRA	G3 Développement Rural /Planification Régionale
Alain YOTE BWENGE	M	Chef de Projet TRIDE	LUVUNGI	Ingénieur Agronome
Marcellin	M	Superviseur GIRE	LUVUNGI	Ingénieur Agronome
Démarche	M	Superviseur PIP	LUVUNGI	
JOHA AMISI	F	Concierger	Bureau d'UVIRA	Humanités secondaires
NSHANGALUME MUGOKOMANYA Léonard	M	Sentinelle	Bureau d'UVIRA	Humanités secondaires
M'LULE John	M	Sentinelle	BARAKA/FIZI	Diplôme d'Etat
MUGINGI André	M	Sentinelle	LUVUNGI	Etudes primaires

Stagiaires professionnelles recrutés sur base d'un appel d'offre et encadrés au cours de l'année 2023

NOM & POSTNOM	SEXE	FORMATION	DUREE DE STAGE	EVALUATION	OBSERVATION
Esther KINJA MUGANGUZI	F	L2 Droit	3 Mois	Concluante	Retenue comme Superviseure de terrain au Projet GIZ-MP à KAMANYOLA
DJUMA CAPITAINE Barthélémy	M	L2 Communication	3 Mois	Concluante	Retenu
Willy CHIRHA	M	L2 Développement Rural	3 Mois	En cours	En attente de l'évaluation finale

ANNEXE III

INVENTAIRE DU 20 Décembre 2021

Désignation	Quantité	Marque	Etat de l'équipement	Pays d'origine	N° Série	Valeur initiale / Equipement	Grant /Financement	Localisation
Tables bureau	10		Bon	RDC		150\$	Auto financement	Uvira
Tables simple	3		Bon	RDC		100\$	Auto financement	Uvira
Chaises cannées	25		Bon	RDC		25\$	Auto financement	Uvira
Armoire métallique	1		Bon			300\$	Auto financement	Uvira
Etagères	10		Bon			50\$	Auto financement	Uvira
Banc	1		Bon	RDC		70\$	Auto financement	Uvira
Ordinateur portable	1	TOSHIBA	Bon	USA	2006DJ2341	600\$	Auto financement	Uvira
Ordinateur portable	1	HP355G2	Très Bon	Chine	5CG425D471	450\$	GlZ/ Propaix	Uvira
	1	HP	Très bon	Chine		450\$	FCS	Uvira
Ordinateurs portables	2	LENOVO V 145-15-AST	Bon	Chine	MP1MJ88M	600\$	FCS	Uvira
Imprimante Laser	1	HP 1020	Bon	Chine	CNCOJ58077	300\$	Auto financement	Uvira
Imprimante en couleur	1	HP Desk Jet D1360	Bon	THAILAND	C9093A	450\$	FSC	Uvira
Photocopieuse Canon	1	D 340	Bon	KOREA	EZR 93707	470\$	Auto financement	Uvira
Photocopieuse scanner Laser jet PRO MFP 125	1	PRO MFP M125	Bon	Chine	CNB7J385VD	500\$	Auto financement	Uvira
Photocopieuse Scanner HP	1	HP SHNGC-	Très Bon	Vietnam	VNH4913573	750\$	FCS	Uvira

		1503-02						
Scanneur simple	1		Bon				Auto financement	Uvira
Groupe électrogène	1		Très bon	Japon		350\$	FCS	Uvira
Motos DT 125	3		Bon	Japon	CGO 01AN 004	4500\$	FCS	Uvira
Casques	2	J&L	Bon	Japon		50\$x2=100\$	Auto financement	Uvira
TOYOTA Land Cruiser TYPE 2 4x4 plaque	1	Land Cruiser	Bon	Japon		15000\$	Auto financement	Uvira
Sceaux	2		Bon	RDC			Auto financement	Uvira
Stabilisateur	1		bon	Chine		100\$	FCS	Uvira
Modem	1		Bon	Chine		180\$	Auto financement	Uvira
Ventilateur	1	Power King	Très bon	Chine	PK 18786	20\$	Auto financement	Uvira
Fly box ORANGE	1	HUAWEI B310 S 22	Très bon	Chine		145\$	Auto financement	Uvira
Projecteur	1	BENQ	Très Bon	Chine	PDM8KO1431000	750\$	Auto financement	Uvira
Rallonge	5		3 Très bons 2 bons	Chine Chine		45\$	FCS	Uvira
Perforateur	1		Bon	Chine		3\$	Auto financement	Uvira
Agrafeuse	1		Bon	Chine		5\$	Auto financement	Uvira
Pèse	1	Heath life	Bon	Chine		20\$	Auto financement	Uvira
Bidons plastiques	6		Bon	RDC		3\$	Auto financement	Uvira
Poubelles plastiques	2		Bon	Chine		3\$	Auto financement	Uvira

